



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ &
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Αθήνα, 28 /6/2017
Αρ.Πρωτ.2/18943 /ΔΕΠ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΠΡΟΣ: Ως πίνακας αποδεκτών

Ταχ.Δ/νση : Πανεπιστημίου 37
101 65 – Αθήνα

Τηλέφωνα:

Τμήμα Γ'	210 3338 218
Εφαρμογής Ενιαίου	210 3338 237
Μισθολογίου	210 3338 244
	210 3338 392
	210 3338 403
	210 3338 404
	210 3338 418
	210 3338 422
	210 3338 478

Θέμα: «Έναρξη ισχύος οικονομικών αποτελεσμάτων της μισθολογικής κατάταξης των υπαλλήλων που εμπύπτουν στις διατάξεις του άρθρου 28 του Ν.4440/2016».

Με αφορμή ερωτήματα που υποβάλλονται στην Υπηρεσία μας, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας πληροφορούμε τα εξής:

Από τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν.4440/2016 προβλέπεται ότι «με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 26 του ν.4354/2015 (Α/176), στους επιλαχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. έτους 1995, οι οποίοι διορίστηκαν κατ'εφαρμογή της παρ. 22 του άρθρου 20 του Ν.2738/1999 (Α/180) σε κενές ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις φορέων του άρθρου 14 του ν.2190/1994, αναγνωρίζεται, για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, το χρονικό διάστημα από 1-1-1997 ή από την ημερομηνία που διορίστηκε στον ίδιο φορέα επιτυχών του ίδιου διαγωνισμού, έως την ημερομηνία διορισμού τους».

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 26 του Ν.4354/2015 «μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31-12-2017. Από 1-1-2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζομένου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31-12-2017».

Επίσης, από τις διατάξεις της παραγρ. 1 του άρθρου 27 του Ν.4354/2015 προβλέπεται ότι «σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος στις 31-12-2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική... Η νέα

αυτή προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου πλην της χορήγησης επιδόματος θέσης ευθύνης και της προωθημένης εξέλιξης.....»

Ομοίως, σύμφωνα με τις διευκρινίσεις που έχουν δοθεί αναφορικά με το άρθρο 28 του Ν.4440/2016 από το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης με την αριθμ.ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/5/οικ.32342/19-12-2016 (ΑΔΑ: ΩΝΦΘΕ-Ω93) εγκύκλιο , «βάσει των προαναφερόμενων διατάξεων οι αρμόδιες υπηρεσίες προσωπικού καλούνται να προβούν αυτεπαγγέλτως στις περαιτέρω απαιτούμενες διοικητικές ενέργειες για την βαθμολογική και μισθολογική αναγνώριση του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αυτών. Διευκρινίζεται εν προκειμένω , ότι η νέα κατάταξη των υπαλλήλων θα γίνει με ημερομηνία αναφοράς την 2-12-2016 ημερομηνία δημοσίευσης και έναρξης ισχύος των σχετικών διατάξεων του άρ.28 του ν.4440/2016 ...»

Κατόπιν των ανωτέρω, οι υπάλληλοι που εμπίπτουν στις διατάξεις του ως άνω άρθρου 28 του Ν.4440/2016 θα καταταχθούν την 2-12-2016 με πλεονάζοντα τον αναγνωριζόμενο χρόνο και την 1-1-2018 θα λάβουν τα οικονομικά αποτελέσματα της μισθολογικής κατάταξης τους σύμφωνα με τα ρητώς αναφερόμενα στο άρθρο 26 παρ. 2 του Ν.4354/2015.

Στην περίπτωση που υπάλληλος, μετά την προσμέτρηση του πλεονάζοντος χρόνου συμπληρώνει τον απαιτούμενο χρόνο για τη χορήγηση του επόμενου ΜΚ τότε:

- Κατατάσσεται στο επόμενο ΜΚ και λαμβάνει στο ακέραιο τη διαφορά μεταξύ των 2 κλιμακίων
- Αν ο υπάλληλος είχε αύξηση αποδοχών κατά την 1-1-2016 και του καταβάλλεται το ¼ αυτής, θα συνεχίσει να του καταβάλλεται κανονικά και για τα επόμενα χρόνια μέχρι να ολοκληρωθούν και οι τέσσερις (4) δόσεις.
- Η αύξηση που προκύπτει συμψηφίζεται με τυχόν προσωπική διαφορά. Αν δεν υπάρχει προσωπική διαφορά η αύξηση χορηγείται ολόκληρη.

Επίσης, οι διευθύνσεις διοικητικού/προσωπικού θα πρέπει να μεριμνούν, ώστε το ίδιο ή μέρος του χρονικού διαστήματος που αναγνωρίζεται βάσει των διατάξεων αυτών να μην έχει ήδη αναγνωριστεί για μισθολογική εξέλιξη κατ' εφαρμογή άλλων διατάξεων και να μην έχει χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στις επί του άρθρου 11 του Ν.4354/2015 οδηγίες της αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκυκλίου.

Η Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης

Στ. Μηλιάκου

Ακριβές αντίγραφο
Ο Πρ/νος Αυτ/λούς Γρ. & Αρχείου α.α.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ:

Α. Αποδέκτες προς ενέργεια και πληροφόρηση :

1. Όλα τα Υπουργεία
 - α. Γραφεία κ.κ. Υπουργών, Αν. Υπουργών και Υφυπουργών
 - β. Γραφεία κ.κ. Γενικών και Ειδικών Γραμματέων
 - γ. Διευθύνσεις Διοικητικού
 - δ. Διευθύνσεις Οικονομικού
 με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα σε όλους τους φορείς που εποπτεύουν και υπάγονται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν.4024/2011 (226 Α') .
 Ιδίως οι αρμόδιες διευθύνσεις του Υπουργείου Εσωτερικών παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα σε όλους τους Δήμους, προκειμένου αυτοί να ενημερώσουν τα Ν.Π.Δ.Δ. , Ν.Π.Ι.Δ. και τις Α.Ε. που εποπτεύουν.
2. Αρχηγεία Σωμάτων Ασφαλείας, ΓΕΣ, ΓΕΝ, ΓΕΑ.
3. Ελεγκτικό Συνέδριο
4. Όλες τις Περιφέρειες
 - α. Γραφεία κ.κ. Γενικών Γραμματέων
 - β. Διευθύνσεις Οικονομικού
 - γ. Διευθύνσεις Διοικητικού
 με την παράκληση να κοινοποιήσουν την παρούσα σε όλους τους φορείς που εποπτεύουν και υπάγονται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν.4024/2011 (226 Α') .
5. Όλες τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
 - α. Γραφεία κ.κ. Γενικών Γραμματέων
 - β. Διευθύνσεις Οικονομικού
 - γ. Διευθύνσεις Διοικητικού
6. Βουλή των Ελλήνων
Λογιστήριο
7. Συμβούλιο της Επικρατείας
8. Άρειος Πάγος
9. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
10. Όλες τις Υ.Δ.Ε.
11. Όλες τις Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές (Α.Δ.Α)

Β. Εσωτερική διανομή :

1. Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού
2. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής
3. Γραφεία κ. Γενικών Διευθυντών της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής
4. Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής
- 5.Ενιαία Αρχή Πληρωμής
6. Διεύθυνση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης