



ΕΠΕΙΓΟΝ

152059150  
ΚΕΔΕ  
#

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Αθήνα, 12 Ιουνίου 2012  
Α.Π. οικ. 23440

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΟΤΑ  
ΤΜΗΜΑ Προσωπικού ΟΤΑ

ΠΡΟΣ:  
Τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 27  
Ταχ. Κώδικας : 101 83

Κοινοποίηση:

1. ΑΣΕΠ
2. Ελεγκτικό Συνέδριο
3. ΚΕΔΕ
4. ΕΝΠΕ

Κ.Ε.Δ.Ε.	
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ	
ΑΡ. ΠΡΩΤ. ....	633
ΗΜΕΡ. ....	15-6-2012

**ΘΕΜΑ: Πρόσληψη προσωπικού με δίμηνες συμβάσεις για την κάλυψη κατεπειγουσών ή πρόσκαιρων ή εποχικών αναγκών**

Όπως γνωρίζετε, με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ.1 του ν.3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων) και τις όμοιες του άρθρου 20 του ν.2738/1999, όπως ισχύει, παρέχεται η δυνατότητα στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα πάσης φύσεως ΝΠΙΔ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να προσλαμβάνουν προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με μέγιστη διάρκεια σύμβασης τους δύο (2) μήνες, για την κάλυψη κατεπειγουσών ή πρόσκαιρων ή εποχικών αναγκών των οποίων η διάρκεια δεν υπερβαίνει το χρονικό αυτό διάστημα.

Λόγω της φύσης των αναγκών στις οποίες ανταποκρίνονται αυτές οι προσλήψεις, αλλά και της σύντομης διάρκειας του χρόνου απασχόλησης, έχουν υπαχθεί σε ένα πιο ευέλικτο καθεστώς. Έτσι, δεν υπάγονται στη διαδικασία έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, αλλά ούτε και κάποιου άλλου οργάνου (άρθρο 12 παρ.22 ν.4071/2012), ενώ εξαιρούνται και των κριτηρίων και της διαδικασίας της επιλογής του προσωπικού από τα οριζόμενα στο ν.2190/1994, όπως ισχύει.

Η πρόσληψη προσωπικού με δίμηνες συμβάσεις κατά κανόνα δεν είναι χρονοβόρα, δεν θα πρέπει να οδηγεί όμως σε καταχρηστικά φαινόμενα από πλευράς των φορέων, με επαναλαμβανόμενες προσλήψεις διμηνιτών για την κάλυψη αναγκών είτε μεγαλύτερης χρονικής διάρκειας είτε ακόμη παγίων και διαρκών.

Επισημαίνεται ότι το προσωπικό που προσλαμβάνεται με δίμηνες συμβάσεις κατά τις διατάξεις των άρθρων 206 παρ.1 ΚΚΔΚΥ και 20 ν.2738/1999, καίτοι εξαιρείται μιας σειράς περιορισμών, δεν παύει να είναι προσωπικό ορισμένου χρόνου, και, ως εκ τούτου, υπόκειται αδιαφοροποίητα στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ.164/2004, όπου προβλέπεται ελάχιστο κενό τριών (3) μηνών μεταξύ συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας που συνάπτονται με τον ίδιο εργαζόμενο και τον

ίδιο εργοδότη, για την κάλυψη ιδίων ή παρεμφερών αναγκών (άρθρο 5), ενώ η συνολική χρονική διάρκεια των συμβάσεων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους 24 μήνες (άρθρο 6).

Σημειωτέον ότι αυτοί οι περιορισμοί ισχύουν ακόμα και για τις περιπτώσεις που το Υπουργείο μας, λόγω της καθυστέρησης στη διαδικασία χορήγησης εγκρίσεων για συμβάσεις ορισμένου χρόνου και έργου από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, παρέσχε οδηγίες στους ΟΤΑ, ώστε να προβούν στην προσωρινή κάλυψη των αναγκών με δίμηνες συμβάσεις (καθαριότητα, δημοτικοί βρεφονηπιακοί και παιδικοί σταθμοί).

Ως γνωστόν, αρμόδιο για τον έλεγχο της συνδρομής των ανωτέρω είναι το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού. Για το λόγο αυτό, από τις κείμενες διατάξεις ορίζεται ότι οι φορείς **οφείλουν να αποστέλλουν τους πίνακες των προσληφθέντων στο ΑΣΕΠ αμέσως μετά την πρόσληψη του προσωπικού, αλλά και συγκεντρωτικά, το αργότερο έως την 31<sup>η</sup> Ιανουαρίου του επόμενου έτους.** Όταν διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των προβλεπομένων στις οικείες διατάξεις, **εφαρμόζεται η παρ.15 του άρθρου 21 του ν.2190/1994, όπως ισχύει (παρ.7 άρθρου 5 ν.2527/1997).**

Έπειτα από τα ανωτέρω, σας αποστέλλουμε σε φωτοαντίγραφο το από 7-6-2012 έγγραφο του ΑΣΕΠ, με το συνημμένο υπόδειγμα εντύπου. Ζητούμε να ενημερώσετε σχετικά τους φορείς αρμοδιότητάς σας (ΟΤΑ α' και β' βαθμού, καθώς και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της Αυτοδιοίκησης), για τη συμπλήρωσή του και την αποστολή του στο ΑΣΕΠ, στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [pea@asep.gr](mailto:pea@asep.gr)

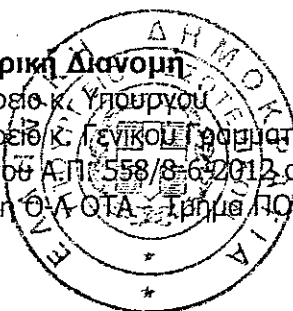
Τα ίδια στοιχεία πρέπει να αποστέλλονται και στην υπηρεσία μας, στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [d.olo@ypes.gr](mailto:d.olo@ypes.gr)

Τα παραπάνω να εφαρμοστούν άμεσα, αρχής γενομένης κατά την επικείμενη πρόσληψη 5.000 διμηνιτών από τους ΟΤΑ, έπειτα από τη σχετική έγκριση της Επιτροπής του άρθρου 28 παρ.4 ν.2190/1994, για την οποία σας ενημερώσαμε με το Α.Π. οικ.21762/30-5-2012 έγγραφό μας.

Εξυπακούεται ότι τα ανωτέρω θα έχουν εφαρμογή και για κάθε επόμενη πρόσληψη διμηνιτών μετά την παρέλευση της περιόδου απαγόρευσης προσλήψεων λόγω των εθνικών εκλογών.

**Εσωτερική Διανομή**

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα, επί του Α.Π. 558/8-6-2012 σχετικού
3. Δ/νση Ο.Α.Ο.Τ.Α - Τμήμα Π.Ο.Τ.Α (3)



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Ο ΠΡΟΣΤΑΥΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ **Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΑΝΙΤΑΚΗΣ**

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΥΡΙΜΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ.: 558/7262  
ΕΛΗΦΘΗ ΤΗ: 8.6.2012

*ΑΠΡΟΣΗΛΑ  
κ. ΔΑΜΑΝΑΝΤΑ*

Αθήνα, 7 Ιουνίου 2012

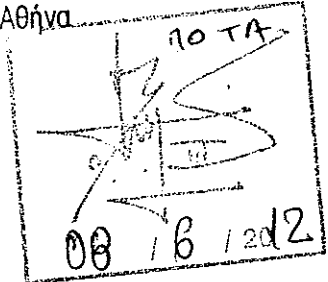
*ΕΓΚΑΤ- ΑΒΣ Η ΕΔΕ  
κ. ΔΑΜΑΝΑΝΤΑ*

*Ποσει  
8/6*

*ΑΠΟΚΡΑΦ ΙΤΠΙ*

*Επισημότητα*

Προς  
τον Υπουργό Εσωτερικών  
κ. Αντώνιο Μανιτάκη  
Σταδίου 27  
Αθήνα



Κύριε Υπουργέ,

Κατά το άρθρο 14 παρ. 2, περ. ιε' του Ν. 2190/1994, δεν υπάγεται στις διατάξεις των κεφαλαίων Α' Β' και Γ' «το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών... Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει κάθε φορά τον πίνακα προσληπτέων στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης...».

Της ανωτέρω ευχέρειας πρόσληψης προσωπικού από διάφορους φορείς του δημοσίου και κυρίως από τους ΟΤΑ, έχει γίνει και γίνεται μεγάλη κατάχρηση με το να μην αποστέλλονται οι πίνακες στο ΑΣΕΠ, όπως ορίζει ο νόμος, αμέσως μετά την πρόσληψη του προσωπικού, με αποτέλεσμα, όπως αποδείχθηκε κατά την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004 να υπηρετούν με την μέθοδο των διμνητών υπάλληλοι για διαστήματα μεγαλύτερα των δύο (2) και πλέον ετών συνεχώς, και να μετατραπούν οι συμβάσεις αυτές σε αορίστου χρόνου.

Για την αποφυγή αυτής της απαράδεκτης μεθόδευσης και για να έχει το ΑΣΕΠ τον πλήρη έλεγχο, ενδείκνυται με σχετικό έγγραφο ή εγκύκλιο να επιστήσετε την προσοχή στους φορείς που προβαίνουν σε προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις διάρκειας δύο (2) μηνών, στην ακριβή εφαρμογή της προαναφερθείσας διάταξης και να καταστήσετε σε αυτούς σαφείς τις συνέπειες της μη αποστολής στο ΑΣΕΠ των πινάκων των προσλαμβανομένων.

Για την καλύτερη οργάνωση της διαδικασίας αυτής, σας στέλνομε συνημμένα υπόδειγμα εντύπου που θα πρέπει να αποστέλλουν οι δήμοι με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στη διεύθυνση [rea@asep.gr](mailto:rea@asep.gr) με τα απαιτούμενα στοιχεία.

*Με εκτίμηση*



Ο Πρόεδρος

*Βέης*

Γεώργιος Βέης

Συνημμένο: 1

