



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

7 Φεβρουαρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 595

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/ΕΚΔΔΑ/Φ.4/39/οικ.1834

Καθορισμός του περιεχομένου, των προϋποθέσεων και της διαδικασίας συμμετοχής στο Πρόγραμμα Πιστοποίησης Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, του τρόπου, της διάρκειας, της διαδικασίας παρακολούθησης και του τύπου του πιστοποιητικού που χορηγείται.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του άρθρου 19 και της παρ. 6 του άρθρου 62 του ν. 4940/2022 «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 112),

β. της περ. ε' της παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143),

γ. του Κεφαλαίου ΙΑ' «Ψηφιακή Διαφάνεια - Πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ» του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2012 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184),

δ. των άρθρων 5 και 7 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131),

ε. του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),

στ. του π.δ. 57/2007 «Κωδικοποίηση διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που διέπουν το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)» (Α' 59),

ζ. του π.δ. 133/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης» (Α' 161),

η. του π.δ. 105/2018 «Οργανισμός του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)» (Α' 203),

θ. του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119),

ι. του π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123),

ια. του π.δ. 2/2021 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 2).

2. Την υπό στοιχεία ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/23/οικ.18708/25-11-2022 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Καθορισμός του τύπου και του περιεχομένου των εντύπων για τη διενέργεια της αξιολόγησης, του τρόπου, του χρόνου και της διαδικασίας υποβολής τους, του ακριβούς τρόπου και χρόνου διενέργειας των υποχρεωτικών συζητήσεων και των θεματικών πεδίων υψηλής απόδοσης για την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους Β' του ν. 4940/2022 (Α' 112)» (Β' 6176, διόρθωση σφάλματος Β' 6955).

3. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/ΕΚΔΔΑ/Φ.4/οικ.9403/24-4-2020 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Καθορισμός Συστήματος Πιστοποίησης Επιμόρφωσης» (Β' 1657).

4. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/ΕΚΔΔΑ/Φ.4/12/3607/4-1-2018 απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Καθορισμός των ειδικότερων προϋποθέσεων συμμετοχής, των κριτηρίων, του οργάνου και της διαδικασίας επιλογής των υπαλλήλων στα προγράμματα του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης» (Β' 65).

5. Τον σχεδιασμό του Επιμορφωτικού Προγράμματος «Πιστοποίηση Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού» του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. που εκπονήθηκε από Ομάδα Εργασίας με την υπ' αρ. 5959/14.11.2022 (ΑΔΑ: 6Η9Ω4691Φ0-Ε11) απόφαση της Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

6. Την υπό στοιχεία ΔΙΠΔΑ/Φ4Π/3/οικ.1124/24-1-2023 εισήγηση του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών με την οποία

βεβαιώνεται ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται επιβάρυνση στον κρατικό προϋπολογισμό.

7. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας, δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1
Πρόγραμμα Πιστοποίησης
Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλων
Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

1. Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), μέσω του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 16-22 και 62 του ν. 4940/2022, αναπτύσσει και εφαρμόζει το «Πρόγραμμα Πιστοποίησης Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού» (εφεξής καλούμενο Πρόγραμμα) με σκοπό την επιμόρφωση των υπαλλήλων των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Μέρους Γ του νόμου και ενδιαφέρονται να ασκήσουν τις αρμοδιότητες του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

2. Σκοπός του Προγράμματος είναι η απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων από υπαλλήλους Υπουργείων, αυτοτελών Υπηρεσιών, Ανεξάρτητων Αρχών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ν.Π.Δ.Δ. ή Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, που ενδιαφέρονται να ασκήσουν τις αρμοδιότητες του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, με επιμέρους στόχο τη διασφάλιση της ποιότητας του σχετικού υποστηρικτικού, συμβουλευτικού και ενημερωτικού έργου, καθώς και την παροχή δυνατότητας εγγραφής των ενδιαφερομένων στο Μητρώο Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του άρθρου 18 του ν. 4940/2022.

3. Ως «Πρόγραμμα Πιστοποίησης Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού» ορίζεται ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εκπαίδευσης και απόκτησης απαραίτητων γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων, τόσο σε θεωρητικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο πρακτικής εφαρμογής με βάση την εθνική νομοθεσία και πρακτική, τα διεθνή πρότυπα και τις καλές πρακτικές έτσι ώστε να ασκήσουν αποτελεσματικά το έργο τους.

4. Με την παρούσα καθορίζονται:

α) Το περιεχόμενο, η διάρκεια και ο τρόπος υλοποίησης του Προγράμματος που οδηγεί στη λήψη της Πιστοποίησης Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού,

β) οι προϋποθέσεις και η διαδικασία συμμετοχής στο ως άνω Πρόγραμμα, και

γ) η διαδικασία και οι μέθοδοι της εξεταστικής δοκιμασίας, προς λήψη της Πιστοποίησης Επαγγελματικής Επάρκειας και ο τύπος του χορηγούμενου πιστοποιητικού.

5. Μετά τη λήψη της ως άνω Πιστοποίησης, οι συμμετέχοντες/ουσες θα μπορούν να ασκήσουν τα προβλεπόμενα στο Μέρος Γ του ν. 4940/2022 καθήκοντα και αρμοδιότητες.

Άρθρο 2

Προϋποθέσεις και διαδικασία συμμετοχής

1. Δικαίωμα παρακολούθησης του «Προγράμματος Πιστοποίησης Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού» έχουν μόνιμοι ή με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι, κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό, οι οποίοι ανήκουν οργανικά σε Υπουργεία ή σε αυτοτελείς Υπηρεσίες ή σε Ανεξάρτητες Αρχές ή Αποκεντρωμένες Διοικήσεις ή Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, κατέχουν τον βαθμό Α' και πενταετή κατ' ελάχιστο πραγματική δημόσια υπηρεσία.

2. Η επιλογή των συμμετεχόντων στο ως άνω Πρόγραμμα πραγματοποιείται από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Επιλέγονται για να παρακολουθήσουν το πρόγραμμα υποψήφιοι οι οποίοι πληρούν τα ακόλουθα κριτήρια σωρευτικά:

α) Κατέχουν πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατης Εκπαίδευσης, Πανεπιστημιακού ή Τεχνολογικού Τομέα της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου ως ισότιμου ή ακαδημαϊκά ισοδύναμου τίτλου σπουδών της αλλοδαπής, στο αντικείμενο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού ή Διοίκησης Επιχειρήσεων/Οργανισμών ή/και μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο σπουδών στο αντικείμενο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού ή της Διοίκησης Επιχειρήσεων/Οργανισμών,

β) υπηρετούν κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης για συμμετοχή στο Πρόγραμμα σε Μονάδες που είναι αρμόδιες για θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού ή στρατηγικού σχεδιασμού, για τουλάχιστον ένα (1) έτος,

γ) κατέχουν δεξιότητες χρήσης εργαλείων πληροφορικής (Excel, Powerpoint κ.λπ.) για δράσεις συλλογής και ανάλυσης στατιστικών στοιχείων σε θέματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, στρατηγικού σχεδιασμού κ.λπ.,

δ) έχουν άριστη γνώση Αγγλικών.

Ελλείπει υποψηφίων που πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις σωρευτικά, για την αξιολόγηση των αιτήσεων των ενδιαφερομένων συνεκτιμώνται τα ακόλουθα κριτήρια με σειρά προτεραιότητας:

α) Η κατοχή πτυχίου ή διπλώματος Ανώτατης Εκπαίδευσης, Πανεπιστημιακού ή Τεχνολογικού Τομέα της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου ως ισότιμου ή ακαδημαϊκά ισοδύναμου τίτλου σπουδών της αλλοδαπής, στο αντικείμενο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού ή Διοίκησης Επιχειρήσεων/Οργανισμών ή των Διοικητικών Επιστημών ή/και μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο σπουδών στο αντικείμενο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού ή της Διοίκησης Επιχειρήσεων/Οργανισμών ή των Διοικητικών Επιστημών,

β) η προϋπηρεσία στον δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα σε θέματα διοίκησης/διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού ή στρατηγικού σχεδιασμού, ή/και η επαγγελματική πιστοποίηση σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού,

γ) η υπηρεσία τους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης για συμμετοχή στο Πρόγραμμα Πιστοποίησης σε Μονάδες που είναι αρμόδιες για θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού ή στρατηγικού σχεδιασμού,

δ) η κατοχή δεξιοτήτων χρήσης εργαλείων πληροφορικής (Excel, Powerpoint κ.λπ.) για δράσεις συλλογής και

ανάλυσης στατιστικών στοιχείων σε θέματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, στρατηγικού σχεδιασμού κ.λπ.,

ε) η αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης,

στ) η άριστη γνώση Αγγλικών.

Η ανωτέρω επαγγελματική εμπειρία και δεξιότητες του/της ενδιαφερόμενου/ης για συμμετοχή στο Πρόγραμμα, δύναται να αξιολογείται με τη διενέργεια γραπτής δοκιμασίας ή/και συνέντευξης σχετικά με θέματα που εμπήκουν στην αποστολή και τις αρμοδιότητες του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

3. Για τη διαδικασία επιλογής εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/ΕΚΔΔΑ/Φ.4/12/3607/4-1-2018 (Β' 65) απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, χωρίς να συντρέχουν οι περιορισμοί της επιλογής μέχρι δύο (2) επιμορφωτικών προγραμμάτων ανά επιμορφωτική περίοδο και τριών (3) επιμορφωτικών προγραμμάτων κατ' έτος. Για τα δύο πρώτα Προγράμματα οι προβλεπόμενες στην ως άνω υπουργική απόφαση προθεσμίες είναι δυνατόν να συντηθούν.

4. Σε περίπτωση που κάποιος/α επιλεγεί για συμμετοχή στο Πρόγραμμα και τελικά δεν συμμετάσχει ισχύουν τα ακόλουθα:

α) Στην περίπτωση δικαιολογημένης απουσίας για λόγους υγείας, υπηρεσιακούς, ή σοβαρούς οικογενειακούς λόγους, δύναται να συμμετάσχει στα επόμενα προγράμματα διατηρώντας την προτεραιότητα για τη συμμετοχή του/της,

β) στην περίπτωση ανεπαρκούς τεκμηρίωσης των λόγων μη συμμετοχής του/της, χάνει την προτεραιότητα συμμετοχής του/της και δύναται να επανέλθει με νέα αίτηση.

5. Η παρουσία των εκπαιδευόμενων καθ' όλη τη διάρκεια του Προγράμματος είναι απαραίτητη και νοείται ως φυσική παρουσία στο χώρο στον οποίο πραγματοποιείται το Πρόγραμμα, ενώ στην περίπτωση που το Πρόγραμμα υλοποιείται με τη διαδικασία της σύγχρονης εξ αποστάσεως εκπαίδευσης η παρουσία του/της αποδεικνύεται από την ενεργή σύνδεσή του/της μέσω του συνδέσμου που έχει λάβει από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.). Σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης μπορεί να αιτιολογηθεί απουσία για χρονικό διάστημα έως δέκα τοις εκατό (10%) της συνολικής διάρκειας των συνολικών ωρών του Προγράμματος.

Άρθρο 3

Περιεχόμενο, χρονική διάρκεια, τρόπος υλοποίησης και διδακτικό προσωπικό

1. Το Πρόγραμμα, το οποίο δύναται να υλοποιείται με μεικτή εκπαίδευση (διδασκαλία σε αίθουσα ή/και σύγχρονη εξ αποστάσεως εκπαίδευση ή/και ασύγχρονη εξ αποστάσεως εκπαίδευση) σύμφωνα με τα οριζόμενα στον πιστοποιημένο φάκελο σχεδιασμού του Προγράμματος, έχει διάρκεια κατ' ελάχιστον 100 ώρες διδασκαλίας, στις οποίες μπορεί να περιλαμβάνονται εκπαιδευτικές συναντήσεις, κατ' ιδίαν μελέτη και εκπόνηση ασκήσεων και εργασιών από τους εκπαιδευόμενους. Στο τέλος του Προγράμματος ακολουθεί γραπτή εξεταστική δοκιμασία.

2. Το Πρόγραμμα καλύπτει κατ' ελάχιστον τις θεματικές ενότητες και ώρες, ως εκάστοτε καθορίζονται στον Φάκελο Σχεδιασμού του Προγράμματος σύμφωνα με τις θεσμικές, επιστημονικές και λοιπές εξελίξεις στα αντίστοιχα γνωστικά πεδία και κατ' ελάχιστον περιλαμβάνει τα ακόλουθα γνωστικά πεδία: Τα καθήκοντα του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Ο Σύμβουλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στο σύγχρονο περιβάλλον της δημόσιας διοίκησης - Προκλήσεις και Διεθνείς Πρακτικές, Διοίκηση βάσει Ικανοτήτων, Διοίκηση βάσει Αποτελεσμάτων, Δικτύωση Ανθρώπων και Οργανισμών, Οι δεξιότητες στο πλαίσιο του ν. 4940/2022, Σύγχρονες πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.

3. Οι εκπαιδευτές/τριες του Προγράμματος πρέπει να είναι μέλη του Μητρώου Κύριου Διδακτικού Προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., να διαθέτουν επιστημονική κατάρτιση σε αντικείμενα που σχετίζονται με τις θεματικές ενότητες ή/και να διαθέτουν επαγγελματική ή/και διδακτική εμπειρία συναφή με τα αντικείμενα του Προγράμματος. Η επιλογή τους πραγματοποιείται σύμφωνα με τον Κανονισμό Διαχείρισης Μητρώου Κύριου Διδακτικού Προσωπικού (ΚΔΠ) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

4. Για την υλοποίηση του Προγράμματος εκπονείται σχετικό επιμορφωτικό υλικό από Ομάδες Εργασίας που συγκροτούνται με απόφαση του/της Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για τον σκοπό αυτό. Στην περίπτωση κατά την οποία το επιμορφωτικό υλικό του Προγράμματος δεν έχει οριστικοποιηθεί, δύναται η όλη διαδικασία του Προγράμματος να υποστηριχτεί από το επιμορφωτικό υλικό που θα προετοιμάζουν οι εισηγητές/ριες, το οποίο θα έχει τη μορφή σημειώσεων και παρουσιάσεων και θα περιλαμβάνει ενδεικτική βιβλιογραφία, παραδείγματα, μελέτες περίπτωσης και φύλλα ασκήσεων.

Άρθρο 4

Πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων - Χορήγηση Πιστοποίησης Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού - Τύπος Πιστοποιητικού

1. Η διαδικασία Πιστοποίησης της Επαγγελματικής Επάρκειας των Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι σύμφωνη με το περιεχόμενο του αντίστοιχου Προγράμματος της εν λόγω πιστοποίησης και περιλαμβάνει γραπτή εξεταστική δοκιμασία. Η δοκιμασία αποσκοπεί στην αξιολόγηση των γνώσεων και δεξιοτήτων των συμμετεχόντων στο σύνολο των θεματικών εννοιών του Προγράμματος. Η δοκιμασία περιλαμβάνει δομημένες ερωτήσεις κλειστού τύπου πολλαπλής επιλογής ή ερωτήσεις ανάπτυξης ή μελέτες περίπτωσης ή συνδυασμό αυτών. Για τη γραπτή εξεταστική δοκιμασία επιλέγονται ερωτήσεις εκ των προαναφερόμενων τύπων, κατόπιν κλήρωσης από δεξαμενή ερωτήσεων. Ο αριθμός των θεμάτων θα καθορίζεται από την τεχνική της εξέτασης και σε περίπτωση που η εξέταση περιλαμβάνει αποκλειστικά ερωτήσεις κλειστού τύπου πολλαπλής επιλογής επιλέγονται 50 ερωτήσεις, κατόπιν κλήρωσης από δεξαμενή ερωτήσεων. Οι ερωτήσεις τίθενται στη δεξαμενή της εξεταστικής δοκιμασίας Πιστοποίησης με κατά το δυνατόν μεγαλύτερη αντιπροσωπευτικότητα, τόσο

ως προς τα είδη αυτών, όσο και ως προς τα γνωστικά πεδία του Προγράμματος τα οποία αφορούν. Η διαδικασία επιλογής των ερωτήσεων πραγματοποιείται από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Η βαθμολογική κλίμακα της γραπτής εξεταστικής δοκιμασίας είναι από 0 έως 100. Επιτυχές θεωρείται το γραπτό που έχει σωστές απαντήσεις σε ποσοστό τουλάχιστον 70% των μονάδων της βαθμολογικής κλίμακας.

2. Ο επιτυχών/ούσα αποκτά Πιστοποίηση Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αντίγραφο της οποίας αποστέλλεται άμεσα στον φορέα προέλευσής του.

3. Ο τύπος, η δομή και το κυρίως περιεχόμενο του Πιστοποιητικού Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού αποτυπώνεται στο παράρτημα που προσαρτάται στην παρούσα και της οποίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος.

Άρθρο 5

Διαδικασία επανεξέτασης

1. Ο/η συμμετέχων/ουσα που αποτυγχάνει στην εξεταστική δοκιμασία, δύναται να την επαναλάβει για μία μόνο φορά σε επόμενο Πρόγραμμα χωρίς να απαιτείται η εκ νέου παρακολούθησή του.

2. Σε περίπτωση που ο/η συμμετέχων/ουσα, που έχει αποτύχει στην εξεταστική δοκιμασία, επιθυμεί να παρακολουθήσει εκ νέου το Πρόγραμμα, επιλέγεται για επόμενο Πρόγραμμα μόνο εφόσον ο μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων δεν έχει συμπληρωθεί από λοιπούς υπαλλήλους.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ Κωδικός Πιστοποίησης

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ του άρθρου 19 του ν. 4940/2022

Βεβαιώνεται ότι ο/η του, παρακολούθησε το πιστοποιημένο πρόγραμμα «Πιστοποίηση Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού» για τους μόνιμους ή με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό, οι οποίοι ανήκουν οργανικά σε Υπουργεία ή σε αυτοτελείς Υπηρεσίες ή σε Ανεξάρτητες Αρχές ή Αποκεντρωμένες Διοικήσεις ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, διάρκειας 100 ωρών και συμμετείχε επιτυχώς στη διαδικασία πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων με βαθμολογία

Ημερομηνία διεξαγωγής του Προγράμματος:

Τόπος διεξαγωγής του Προγράμματος:

Ημερομηνία λήψης του Πιστοποιητικού:

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 2 Φεβρουαρίου 2023

Ο Υπουργός

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ