

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

«Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις Υπουργείου Εσωτερικών»

Επισπεύδον Υπουργείο: Εσωτερικών

Στοιχεία επικοινωνίας: Κατερίνα Σκουρή, Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών,
kskouri@gmail.com, τηλ 2131313326

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

- ¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων & Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.
- ² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- ³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
- ⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Υγείας.
- ⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- ⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

A. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>ΜΕΡΟΣ Α΄: Με τις προτεινόμενες διατάξεις εισάγονται ρυθμίσεις για α) την ενίσχυση της μοριοδότησης εντοπιότητας υποψηφίων στελεχών του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους, β) τη σύντμηση προθεσμιών σε όλο τον διαγωνιστικό κύκλο από την προκήρυξη των θέσεων μέχρι την κάλυψή τους, γ) την αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., δ) την προσθήκη της δυνατότητας διαβεβαίωσης στη διαδικασία έναρξης της υπαλληλικής σχέσης και ε) τη δυνατότητα κάλυψης του ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2024-2025 από τους επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: Με τις προτεινόμενες διατάξεις εισάγονται ρυθμίσεις για τη θέσπιση συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των υπαλλήλων, συνδεδεμένου με το σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), τον καθορισμό των όρων και της διαδικασίας, τη σύσταση Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, τον ορισμό χρηματικών ανταμοιβών και την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας για την υποστήριξη της υλοποίησης του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των δημοσίων υπαλλήλων.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Γ΄: Με τις προτεινόμενες διατάξεις εισάγονται ρυθμίσεις που αφορούν στη συνυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων για λόγους προστασίας της οικογενειακής ζωής, την επικαιροποίηση ρυθμίσεων για τα ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, τη θέσπιση ειδικής ρύθμισης για την προστασία προσωπικών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για τη διαχείριση των αναρρωτικών αδειών μέσω του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου και τη λειτουργία νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού» για τη βέλτιστη εξυπηρέτηση όλων των διαδικασιών ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του ελληνικού δημοσίου.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>ΜΕΡΟΣ Α΄: Οι διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού μέσω Α.Σ.Ε.Π. παρουσιάζουν καθυστερήσεις σε όλα τα στάδια του διαγωνιστικού κύκλου, από την προκήρυξη των θέσεων έως την ανάληψη καθηκόντων των διοριστέων, με αποτέλεσμα να παραμένουν υποστελεχωμένες υπηρεσίες και, ταυτόχρονα, ανθρώπινο δυναμικό που ενώ πέτυχε σε διαγωνισμούς παραμένει αδιόριστο. Επιπλέον, σημαντική</p>

	<p>υποστελέχωση παρατηρείται σε δημόσιες υπηρεσίες νησιωτικών, ορεινών και ηπειρωτικών περιοχών της χώρας και για τον λόγο αυτόν παρέχονται επιπλέον κίνητρα για τη στελέχωσή τους και, κατ' επέκταση την ενίσχυση της ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: Η αύξηση της παραγωγικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών του κράτους προς τους πολίτες αλλά και για την επαγγελματική εξέλιξη των στελεχών των δημόσιων υπηρεσιών. Με τη θέσπιση του ενιαίου συστήματος ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων επιδιώκεται η παρακίνηση του μόνιμου ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα για την επίτευξη προσδιορισμένων στόχων, αλλά και η επιβράβευσή του, ως απόρροια της επίτευξης συγκεκριμένων και μετρήσιμων αποτελεσμάτων.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Γ΄: Οι διατάξεις περί συνυπηρέτησης αφορούσαν υπαλλήλους μόνο του στενού δημοσίου τομέα, ενώ παράλληλα απαιτούνταν η σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Σε ορισμένες υπηρεσίες δεν υφίσταται υπηρεσιακό συμβούλιο ή παρατηρείται καθυστέρηση στην εξέταση των αιτήσεων αυτών, με αποτέλεσμα, δεδομένης της απαιτούμενης σήμερα σύμφωνης γνώμης του, να μην δύναται να ολοκληρωθούν οι αποσπάσεις.</p> <p>Σε ό,τι αφορά στη χορήγηση αναρρωτικών αδειών, τόσο λόγω του χρόνου διεκπεραίωσης των σχετικών αιτημάτων που είναι εξαιρετικά μεγάλος και μπορεί να υπερβαίνει και τους δώδεκα μήνες όσο και του γεγονότος της εμπλοκής στη διαδικασία αριθμού των Διευθύνσεων Προσωπικού του δημοσίου οι οποίες ανέρχονται σε περισσότερες από 3.000, καθίσταται απαραίτητη η ανάπτυξη μικροεφαρμογής στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου με στόχο την ταχύτερη διεκπεραίωση των σχετικών διαδικασιών. Με βάση τις υφιστάμενες διατάξεις περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα απαιτούνταν διενέργεια μελετών επίπτωσης για καθένα από τα επιμέρους πληροφοριακά συστήματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού των φορέων. Τέλος, η λειτουργία του νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο διαδέχεται το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου δεν έχει ρυθμιστεί μέχρι σήμερα.</p>
3.	<p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p>
	<p>ΜΕΡΟΣ Α΄: Αφορά το σύνολο των δημοσίων υπηρεσιών, καθώς επίσης και τους υποψηφίους και τους επιτυχόντες των διαγωνισμών του Α.Σ.Ε.Π..</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: Αφορά το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 5 ν. 4940/2022, το ένστολο προσωπικό που υλοποιεί συγκεκριμένους στόχους από το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής, καθώς επίσης και τους</p>


















πολίτες, οι οποίοι γίνονται δέκτες των υπηρεσιών που παρέχονται από τη δημόσια διοίκηση.

ΜΕΡΟΣ Γ': Αφορά πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημόσιου τομέα, καθώς και το σύνολο των δημοσίων υπηρεσιών, το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων και τους πολίτες οι οποίοι θα έχουν πρόσβαση σε στατιστικές αναφορές.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης	
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p>ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>
	<p>ΜΕΡΟΣ Α': Ναι, με τον ν. 4765/2021 περί εκσυγχρονισμού του συστήματος προσλήψεων στον Δημόσιο Τομέα.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β': Ναι, με τον ν. 4940/2022 (Α'112) περί στοχοθεσίας και αξιολόγησης στο δημόσιο, τον ν. 4892/2022 (Α' 28), τον ν. 5043/2023 (Α' 91) και τον ν. 5076/2023.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Γ': Ναι, με τους ν. 3528/2007 (Α' 26), 2946/2001 (Α' 224) και 5003/2022 (Α' 230)</p>
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p>
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	<p>Δεν υπάρχει εξουσιοδοτική διάταξη και στις περισσότερες περιπτώσεις δεν πρόκειται για διατάξεις λεπτομερειακές.</p>
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	<p>Η αλλαγή διοικητικής πρακτικής δεν θα συνέβαλε στην επίλυση του ζητήματος, καθώς απαιτείται νομοθετική ρύθμιση, σύμφωνα με όσα προαναφέρθηκαν.</p>
iii) με διάθεση περισσότερων	

ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων δεν θα συνέβαλε στην επίλυση των ζητημάτων χωρίς τη θέσπιση των νέων ρυθμίσεων.
------------------------------	--

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Για τις διατάξεις του ΜΕΡΟΥΣ Β' ελήφθησαν υπόψη οι ακολουθούμενες πρακτικές κρατών μελών της Ε.Ε., όπως η Γαλλία, η Δανία, η Ιρλανδία, η Ιταλία, αλλά και άλλων χωρών του ΟΟΣΑ, όπως το Ηνωμένο Βασίλειο και ο Καναδάς, ως προς τη στοχοθεσία και την αξιολόγηση, τα εμπλεκόμενα μέρη, τα κριτήρια παροχής κινήτρων, τους συντελεστές βαρύτητας των κριτηρίων, τα επίπεδα των ανταμοιβών, τον τρόπο απονομής των ανταμοιβών, τα στάδια ελέγχου αξιολόγησης. Στο σημείο αυτό, θα πρέπει να επισημανθεί ότι οι ως άνω χώρες, κράτη μέλη της Ε.Ε. επελέγησαν βάσει της συγκριτικής μελέτης της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Κοινωνικής Ένταξης της Ε.Ε. που δημοσιεύτηκε το 2018.
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση
	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> </div>
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	<p>i) βραχυπρόθεσμοι:</p> <p>ΜΕΡΟΣ Α΄: Άμεση στελέχωση δημόσιων υπηρεσιών με ήδη επιτυχόντες υποψηφίους και επιτάχυνση των νέων κύκλων προκηρύξεων.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: Άμεση παροχή κινήτρων στο μόνιμο προσωπικό της δημόσιας διοίκησης.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Γ΄: Άμεση διευκόλυνση στη μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων, διεύρυνση του θεσμού της συνυπηρέτησης και βελτίωση της στελέχωσης κρίσιμων υπηρεσιών, όπως τα σχολεία και τα σωφρονιστικά καταστήματα. Βελτίωση υπηρεσιακής κατάστασης των εκπαιδευτικών</p>

	<p>που μετατάσσονται μέσω του ΕΣΚ. Ταχύτερη έκδοση αναρρωτικών αδειών. Η υλοποίηση ενός σύγχρονου και αξιόπιστου πληροφοριακού συστήματος που αφορά τη διαχείριση ανθρωπίνου δυναμικού.</p>
<p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p>	<p>ΜΕΡΟΣ Α': Ταχεία και επαρκής στελέχωση των δημόσιων υπηρεσιών και βελτίωση της λειτουργίας του Δημοσίου προς όφελος των πολιτών.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β': Αύξηση της παραγωγικότητας, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας των δημοσίων υπαλλήλων και βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών στους πολίτες.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Γ': Ενίσχυση της εμπιστοσύνης των υπαλλήλων προς το Δημόσιο και της επαρκούς λειτουργίας ορισμένων κρίσιμων υπηρεσιών και ολοκληρωμένη διαχείριση ζητημάτων ανθρώπινου δυναμικού.</p>

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷
----	--

➤ Εκπαίδευση - Πολιτισμός:

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (Ζετία)
A. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αποφοίτων γ' βαθμιας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης							
Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ)							
Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή							
Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή							
Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ							
Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης							
B. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α'ΘΜΙΑ / Β'ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού							
Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β' βαθμιας και α' βαθμιας εκπαίδευσης / έτος							
Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία							
Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) - Κατανομή ανά περιφέρεια							
Αριθμός ολοήμερων / απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά							
Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών							
Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών							
Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος							
Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης							

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (Ζετία)
Πραγματοποιηθείσες ανασκαφές, κατά είδος και αποτελέσματα, και αριθμός ευρημάτων							
Χρηματοδοτήσεις ανασκαφών, κατά φορέα, και ποσά που διατέθηκαν							
Πιστώσεις για ανασκαφές, που διατέθηκαν σε Εφορείες Αρχαιοτήτων							
Κήρυξη αρχαιολογικών χώρων, μνημείων, παραδοσιακών και ιστορικών οικισμών							
Πραγματοποιηθείσες απαλλοτριώσεις και καταβληθείσες αποζημιώσεις, για ακίνητα αρχαιολογικού ενδιαφέροντος							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μνημεία και αρχαιολογικούς χώρους, και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μουσεία και λοιπά κτίρια και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Αριθμός βιβλιοθηκών κατά νομική μορφή και είδος βιβλιοθήκης, ανάλογα με το θέμα, κατά γεωγραφικό διαμέρισμα							

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

➤ Εθνική άμυνα - Εξωτερική πολιτική:

Λόγω της ιδιάζουσας φύσης των τομέων αυτών πολιτικής, επαφίεται στην κρίση του επισπεύδοντος υπουργείου, ανάλογα με το συγκεκριμένο αντικείμενο κάθε ρύθμισης, το εάν θα ενσωματώνονται δείκτες στην Ανάλυση.

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάαστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσης και έμμεσης φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							
Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους							
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια							

➤ Κοινωνική πολιτική:

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)							
Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας							
Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας							
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία							

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							
Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κ.λπ.)							
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							
Ποσοστό απασχολούμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ							
Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρησης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							

ΥΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							
Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας							
Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)							
Αριθμός ασθενών που περιμένουν για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)							
Αριθμός νοσηλειών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία							

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο							
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο							

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αιτήματα ασύλου - Ποσοστό αποδοχής - Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων							
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο							
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυομένων/αιτία απέλασης							
Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενουμένων)							
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας							

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κλπ.)

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ίσαχ β) ίδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημοσίων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, π.χ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιούμενων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας							
Επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων							
Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων							

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή							
Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς							
Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών							
Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος							
Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση)							
Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ							
Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων							
Ποσοστό αναδασωθείσών (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων / σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές							
Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας							
Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος							
Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή							
Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας							
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή							
Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία							

ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	<p>Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input checked="" type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/></p>
	<p>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</p> <p>Άρθρο 15: Η χρήση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αναμένεται να συμβάλει στην επιτάχυνση της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων.</p> <p>Άρθρο 38: Η χρήση του «Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής» του άρθρου 36, αναμένεται να συμβάλει στην υποστήριξη και βελτιστοποίηση της λειτουργίας του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων.</p> <p>Άρθρο 57: Η χρήση του «Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» του άρθρου 57, αναμένεται να συμβάλει στην ολοκληρωμένη διαχείριση ζητημάτων ανθρώπινου δυναμικού.</p>
	<p>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</p>
11.	<p>Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού);</p> <p>ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>
	<p>Εξηγήστε:</p> <p>Τα ανωτέρω αναφερόμενα συστήματα συνάδουν με την ψηφιακή στρατηγική της χώρας.</p>
12.	<p>Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>
	<p>Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:</p> <p>Το πληροφοριακό σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής του άρθρου 38 θα διαλειτουργεί με το πληροφοριακό σύστημα Στοχοθεσίας και Αξιολόγησης του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου, την</p>

	<p>Ενιαία Αρχή Πληρωμής, το πληροφοριακό σύστημα «ΜΑΖΙ» κ.α..</p> <p>Το πληροφοριακό σύστημα του άρθρου 57 θα διαλειτουργεί με λοιπά Πληροφοριακά Συστήματα που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό του Ελληνικού Δημοσίου, το ΑΣΕΠ, το ΕΚΔΔΑ, την ΕΑΠ, την ΕΑΔ κ.α.</p>
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
Άρθρο	Στόχος
1	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ο σκοπός του Μέρους Α' του νομοσχεδίου.
2	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται το αντικείμενο του Μέρους Α' του νομοσχεδίου.
3	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται προθεσμία για τον ετήσιο καθορισμό των θέσεων προσωπικού που καλύπτονται από άτομα με αναπηρία σε κάθε φορέα του Δημοσίου, η άπρακτη παρέλευση της οποίας συνεπάγεται τον συνολικό αποκλεισμό του οικείου Υπουργείου ή Αρχής από τη συμμετοχή σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων του ίδιου έτους. Στόχος της ρύθμισης είναι η επιτάχυνση του καθορισμού των προβλεπόμενων θέσεων για άτομα με αναπηρία από κάθε φορέα, προκειμένου να επιταχυνθεί ακολούθως και η κάλυψή τους.
4	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ενισχύεται η μοριοδότηση της εντοπιότητας για την πρόσληψη σε φορείς του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας, προκειμένου να διευκολυνθεί η στελέχωσή τους με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε αυτούς και δεσμεύεται να

	<p>υπηρετήσει επί δεκαπενταετία στον φορέα διορισμού του. Επιπλέον, η υποχρέωση υποβολής βεβαίωσης μόνιμης κατοικίας αντικαθίσταται από την άντληση της σχετικής πληροφορίας από το Φορολογικό Μητρώο της ΑΑΔΕ.</p>
5	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται η δυνατότητα μαγνητοφώνησης της ατομικής συνέντευξης για την πρόσληψη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και σύνταξης κοινής αιτιολογίας βαθμολόγησης από τα μέλη της Επιτροπής, εφόσον η βαθμολογία δεν παρουσιάζει μεγάλη απόκλιση. Στόχος της ρύθμισης είναι η σύντμηση του χρόνου σύνταξης των πρακτικών της συνέντευξης.</p>
6	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται η δυνατότητα απόδοσης ενός τυχαίου αριθμού ανά προκήρυξη και σε κάθε υποψήφιο με σκοπό την επίλυση τυχόν ισοβαθμίας μεταξύ υποψηφίων, μετά από την εξάντληση όλων των προβλεπόμενων κατά περίπτωση κριτηρίων.</p>
7	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση αυξάνεται από πέντε (5) σε δέκα (10) έτη το απαιτούμενο διάστημα που πρέπει να έχει παρέλθει από τον διορισμό ή την πρόσληψη ενός δημοσίου υπαλλήλου, προκειμένου να έχει δικαίωμα συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων ίδιας ή κατώτερης κατηγορίας από αυτή στην οποία ήδη υπηρετεί.</p>
8	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται η δυνατότητα άντλησης, με μέριμνα του υποψηφίου, των δικαιολογητικών του που είναι ήδη καταχωρισμένα στο ηλεκτρονικό μητρώο υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να μην απαιτείται νέα υποβολή τους κατά την αίτηση συμμετοχής σε προκήρυξη κάλυψης θέσεων. Επιπλέον, σε περίπτωση υποβολής ψευδών δικαιολογητικών, ο υποψήφιος, πέραν του αποκλεισμού του από την τρέχουσα διαδικασία, αποκλείεται και από κάθε επόμενη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για διάστημα πέντε ετών.</p>
9	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται κώλυμα συμμετοχής επί τριετία σε νέα διαδικασία κάλυψης θέσεων σε φορείς του Δημοσίου για όποιον, ενώ διορίστηκε, δεν αποδέχτηκε τον διορισμό ή παραιτήθηκε εντός δώδεκα (12) μηνών από την πρόσληψή του.</p>
10	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση: α) εισάγεται πρόβλεψη σχετικά με την προθεσμία δήλωσης της πρόθεσης αποδοχής ή μη του διορισμού/πρόσληψης και την αναπλήρωση των μη αποδεχομένων, β) μειώνεται από είκοσι (20) σε δεκαπέντε (15) ημέρες η προθεσμία για την υποβολή των δικαιολογητικών διορισμού υποψηφίου, γ) μειώνεται από τριάντα (30) σε είκοσι (20) ημέρες η προθεσμία πρόσληψης ή διορισμού από την</p>

	υποβολή των σχετικών δικαιολογητικών, δ) ορίζεται ότι η τρίμηνη προθεσμία για τον έλεγχο της γνησιότητας των δικαιολογητικών δεν κωλύει την ανάληψη της υπηρεσίας από τον υποψήφιο και ε) εισάγεται αψώτατο χρονικό όριο τριετίας για τη διαδικασία αναπληρώσεων σε μία προκήρυξη από επιλαχόντες, η οποία δημιουργεί πρόσθετο διοικητικό βάρος και καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού.
11	Με την προτεινόμενη ρύθμιση η συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού του ΑΣΕΠ αποσυνδέεται χρονικά από τη δημοσίευση της προκήρυξης ενός γραπτού διαγωνισμού, προκειμένου να μπορεί να συγκροτηθεί και πριν από αυτή, ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος χρόνος για την προετοιμασία του διαγωνισμού και ρυθμίζεται η δυνατότητα σύναψης προγραμματικών συμβάσεων του ΑΣΕΠ με την εταιρεία «Δ.Ε.Θ. – HELEXPO Α.Ε.» για τη διενέργεια πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού.
12	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αυξάνεται από δέκα (10) σε δεκαπέντε (15) χρόνια η υποχρέωση παραμονής στον φορέα στον οποίο διορίζεται υποψήφιος, εφόσον κάνει χρήση της εντοπιότητας σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας, όπως αντίστοιχα προτείνεται και για την πλήρωση θέσεων με διαγωνισμό. Επιπλέον, η υποχρέωση υποβολής βεβαίωσης μόνιμης κατοικίας αντικαθίσταται από την άντληση της σχετικής πληροφορίας από το Φορολογικό Μητρώο της ΑΑΔΕ.
13	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται η δυνατότητα μαγνητοφώνησης της ατομικής συνέντευξης για την πρόσληψη προσωπικού επί θητεία και σύνταξης κοινής αιτιολογίας βαθμολόγησης από τα μέλη της Επιτροπής, εφόσον η βαθμολογία δεν παρουσιάζει μεγάλη απόκλιση. Στόχος της ρύθμισης είναι η σύντμηση του χρόνου σύνταξης των πρακτικών της συνέντευξης.
14	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η άντληση στοιχείων που αποδεικνύουν τη μόνιμη κατοικία υποψηφίου από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η ΑΑΔΕ.
15	Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται ότι το σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού ορισμένου χρόνου, και όχι μόνο η υποβολή δικαιολογητικών, θα διεξάγεται μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Υπουργείου Εσωτερικών.
16	Με την προτεινόμενη ρύθμιση η παροχή αποζημίωσης των στελεχών του Α.Σ.Ε.Π. για την απασχόλησή τους σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων επεκτείνεται και για εκείνες τις διαδικασίες

	που δεν διενεργούνται βάσει του ν. 4765/2021 αλλά βάσει ειδικότερων διατάξεων.
17	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η κάλυψη των θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2024 και 2025 από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 με βάση τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση και το κριτήριο της εντοπιότητας όπου αυτό προβλέπεται.
18	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζεται η οικεία διάταξη του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007) ως προς την προθεσμία διορισμού με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση στον ν. 4765/2021 περί ΑΣΕΠ του άρθρου 10 του νομοσχεδίου, δηλαδή με τη σύντμηση της προθεσμίας διορισμού από τριάντα (30) σε είκοσι (20) ημέρες από την υποβολή των δικαιολογητικών διορισμού και, σε κάθε περίπτωση εντός τριών (3) αντί τεσσάρων (4) μηνών, όπως ισχύει σήμερα, από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.
19	Με την προτεινόμενη ρύθμιση μειώνεται, στον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007), από τριάντα (30) σε δέκα (10) ημέρες η προθεσμία κοινοποίησης της πράξης διορισμού στον διοριζόμενο, από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Επιπλέον, εισάγεται η δυνατότητα ηλεκτρονικής κοινοποίησης, αντί αποκλειστικά επίδοσης, εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει τα στοιχεία επικοινωνίας του κατά την υποβολή της αίτησής του.
20	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζεται η διάταξη του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007) περί κατάρτισης υπαλληλικής σχέσης, με τη διάταξη του ίδιου Κώδικα για την ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας, στην οποία ήδη προβλέπεται η εναλλακτική της διαβεβαίωσης αντί του όρκου για την ανάληψη υπηρεσίας.
21	Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται, στον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων, ότι η δυνατότητα να επιλέξουν τη διαβεβαίωση αντί του όρκου οι διοριζόμενοι υπάλληλοι, δεν προϋποθέτει να δηλώσουν ότι δεν πρεσβεύουν καμία θρησκεία ή ότι πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο και μειώνεται το διάστημα δυνατότητας ανάληψης υπηρεσίας από ένα μήνα σε είκοσι ημέρες.
22	Με την προτεινόμενη ρύθμιση: α) η προθεσμία της δημοσίευσης των πράξεων διορισμού των δημοσίων υπαλλήλων μειώνεται από τρεις (3) σε δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση της απόφασης κατανομής, β) η μη τήρηση της προθεσμίας αυτής, διευκρινίζεται ότι δεν δύναται να οδηγήσει σε ακυρότητα της πράξης διορισμού, δηλαδή σε βάρος του

	διοριζόμενου και γ) επικαιροποιείται ο τίτλος του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στον ισχύοντα, δηλαδή του Υπουργού Εσωτερικών.
23	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζεται η οικεία διάταξη του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) ως προς την προθεσμία διορισμού με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση στον ν. 4765/2021 περί ΑΣΕΠ του άρθρου 10 του νομοσχεδίου και στον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων του άρθρου 18 του νομοσχεδίου, δηλαδή με τη σύντμηση της προθεσμίας διορισμού από τριάντα (30) σε είκοσι (20) ημέρες από την υποβολή των δικαιολογητικών διορισμού και, σε κάθε περίπτωση εντός τριών (3) αντί τεσσάρων (4) μηνών, όπως ισχύει σήμερα, από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.
24	Με την προτεινόμενη ρύθμιση: α) διαγράφεται από το άρθρο 23 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) η πρόβλεψη για τη δημοσίευση της περίληψης του διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, η οποία ενσωματώνεται στο άρθρο 24 αυτού περί δημοσίευσης και κοινοποίησης του διορισμού και β) επικαιροποιείται η διάταξη με τη διαγραφή της πρόβλεψης των κοινοτικών υπαλλήλων, καθώς πλέον δεν υφίστανται κοινοτικοί υπάλληλοι παρά μόνο δημοτικοί.
25	Με την προτεινόμενη ρύθμιση: α) μεταφέρεται η πρόβλεψη περί δημοσίευσης της περίληψης του διορισμού από τον Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης από το άρθρο 23 στο άρθρο 24 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων, β) μειώνεται, στον Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) από τριάντα (30) σε δέκα (10) ημέρες η προθεσμία κοινοποίησης της πράξης διορισμού στον διοριζόμενο, από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, όπως αντίστοιχα προτείνεται και για τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων με το άρθρο 19 του νομοσχεδίου γ) ομοίως, εισάγεται η δυνατότητα ηλεκτρονικής κοινοποίησης, αντί αποκλειστικά επίδοσης, εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει τα στοιχεία επικοινωνίας του κατά την υποβολή της αίτησής του, όπως αντίστοιχα προτείνεται και για τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων.
26	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζεται η διάταξη του άρθρου 25 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) περί κατάρτισης υπαλληλικής σχέσης, με τη διάταξη του άρθρου 26 του ίδιου Κώδικα για την ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας, στην οποία ήδη προβλέπεται η εναλλακτική της διαβεβαίωσης αντί του όρκου για την ανάληψη υπηρεσίας.
27	Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται, στον Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007), ότι η δυνατότητα να

	επιλέξουν τη διαβεβαίωση αντί του όρκου οι διοριζόμενοι υπάλληλοι, δεν προϋποθέτει να δηλώσουν ότι δεν πρεσβεύουν καμία θρησκεία ή ότι πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο και μειώνεται το διάστημα δυνατότητας ανάληψης υπηρεσίας από ένα μήνα σε είκοσι ημέρες.
28	Η προτεινόμενη ρύθμιση ορίζει την έναρξη ισχύος των διατάξεων 18, 19, 21, 22, 23, 25 και 27 του Μέρους Α΄.
29	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ο σκοπός του Μέρους Β΄ του νομοσχεδίου.
30	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται το αντικείμενο του Μέρους Β΄ του νομοσχεδίου.
31	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπονται οι ορισμοί του Μέρους Β΄ για το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής των δημοσίων υπαλλήλων, όπως οι έννοιες «κίνητρο», «ανταμοιβή», «στόχοι», «επιλέξιμοι προς ανταμοιβή στόχοι», «επιλεγέντες προς ανταμοιβή στόχοι», «βαθμός επίτευξης στόχου», «δεικτής μέτρησης στόχου», «πλήρης επίτευξη στόχου» και «έτος αναφοράς».
32	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των δημοσίων υπαλλήλων και συγκεκριμένα ποιες κατηγορίες υπαλλήλων εντάσσονται σε αυτό.
33	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζονται οι προϋποθέσεις συμμετοχής των φορέων και των υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής.
34	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναλύεται η διαδικασία που ακολουθείται προς καθορισμό των επιλέξιμων προς ανταμοιβή στόχων, του τελικού ποσού ανταμοιβής και των δικαιούχων ανά φορέα υπαλλήλων, ήτοι προβλέπονται η συνολική δαπάνη ανά έτος αναφοράς, τα στάδια, οι επιμέρους ενέργειες των αρμόδιων οργάνων, καθώς και διαδικαστικές λεπτομέρειες για την υλοποίηση της διαδικασίας.
35	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζονται οι λεπτομέρειες της διαδικασίας για την καταβολή της εκάστοτε κατ' έτος ορισθείσας ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο.
36	Με την προτεινόμενη ρύθμιση συστήνεται η «Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής», ως συλλογικό όργανο, το οποίο υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με σκοπό τον συντονισμό της εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των υπαλλήλων. Αναλύονται, δε, οι ειδικότερες αρμοδιότητες της «Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής» κατά τις διαδικασίες του καθορισμού των επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων και του τελικού ποσού ανταμοιβής, αλλά και η σύνθεσή της.

37	Με την προτεινόμενη ρύθμιση συστήνεται, υπό την προϋπόθεση έκδοσης σχετικού προεδρικού διατάγματος, Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής στη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Οργανώσεων του Υπουργείου Εσωτερικών με κύρια αποστολή τη διαχείριση του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής και την παροχή συνδρομής στην «Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής», καθώς και προς κάθε άλλο εμπλεκόμενο μέρος στην εφαρμογή του ως άνω συστήματος.
38	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η ανάπτυξη και λειτουργία «Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής» στο Υπουργείο Εσωτερικών για την εξυπηρέτηση των σκοπών του «Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής Υπαλλήλων».
39	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η αναμόρφωση του πεδίου εφαρμογής του ν. 4940/2022. Ειδικότερα, εξαιρούνται από το σύστημα αξιολόγησης τα νομικά πρόσωπα της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού και των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών. Επίσης, προστίθεται η δυνατότητα υπαγωγής στο σύστημα αξιολόγησης του ν. 4940/2022 του προσωπικού των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου και των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου εφόσον αυτά δεν εφαρμόζουν δικό τους σύστημα αξιολόγησης.
40	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 7 του ν. 4940/2022 περί αξιολογητών, προκειμένου να καταργηθεί το τετράμηνο ως προϋπόθεση για τη διενέργεια αξιολόγησης από τον αναπληρωτή προϊστάμενο.
41	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 8 του ν. 4940/2022 προκειμένου οι Αξιολογητές που διενεργούν την αξιολόγηση των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων τους να προΐστανται αυτών κατά την έναρξη των επιμέρους σταδίων της αξιολόγησης.
42	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναθεωρείται το χρονικό πλαίσιο του καθορισμού στόχων του ν. 4940/2022 περί στοχοθεσίας και αξιολόγησης στο Δημόσιο, ιδίως με τη μεταφορά των σχετικών προθεσμιών σε πρωθύστερο χρόνο.
43	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται πρόβλεψη για χρήση τεχνολογικών εργαλείων από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022.
44	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται πρόβλεψη σχετική με τους αναπληρωτές του Γραμματέα της Επιτροπής αξιολόγησης για την κάλυψη θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

45	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναθεωρείται το χρονικό πλαίσιο έγκρισης των Ενοποιημένων Σχεδίων Κυβερνητικής Πολιτικής του άρθρου 49 του ν.4622/2019 με τη μεταφορά της προθεσμίας ένα (1) μήνα νωρίτερα, δηλαδή Νοέμβριο αντί Δεκέμβριο.
46	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναθεωρείται το χρονικό πλαίσιο προγραμματισμού του κυβερνητικού έργου του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 με τη μεταφορά των σχετικών προθεσμιών σε πρωθύστερο χρόνο, προκειμένου να εναρμονιστεί με τις προτεινόμενες στο άρθρο 42 αλλαγές.
47	Στην προτεινόμενη διάταξη συγκεντρώνονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Β'.
48	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι η υλοποίηση των δράσεων του Σχεδίου Ανάπτυξης του ν.4940/2022 δύναται να εκκινεί από την υποβολή του Σχεδίου Ανάπτυξης.
49	Στην προτεινόμενη διάταξη ορίζεται η έναρξη ισχύος των ρυθμίσεων του Μέρους Β'.
50	Με την προτεινόμενη διάταξη καταργείται το άρθρο 23 του ν. 4940/2022 (Α' 112).
51	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ο σκοπός του Μέρους Γ' του νομοσχεδίου.
52	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται το αντικείμενο του Μέρους Γ' του νομοσχεδίου.
53	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αποσαφηνίζεται ότι, σε περιπτώσεις μετάταξης δημοσίων υπαλλήλων που κατέχουν μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, η αναγνώριση της συνάφειας αυτών με τη νέα θέση στην οποία υπηρετούν, πραγματοποιείται κατόπιν αίτησής τους στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του φορέα υποδοχής, για την οποία ενημερώνονται από την αρμόδια Διεύθυνση του φορέα. Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται και για τις περιπτώσεις υπαλλήλων που έχουν ήδη μεταταχθεί στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας των κύκλων έτους 2022 αλλά δεν έχουν υποβάλει αίτηση αναγνώρισης συνάφειας. Ειδικά για τις περιπτώσεις αυτές, η μη διαπίστωση της συνάφειας δεν ανατρέχει στην ημερομηνία μετάταξης του υπαλλήλου, αλλά στην ημερομηνία κρίσης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου επί της συνάφειας.
54	Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής των ισχυουσών διατάξεων περί συνυπηρέτησης, καθώς οι διατάξεις αυτές αφορούσαν μόνο σε υπαλλήλους του στενού δημόσιου τομέα. Επιπλέον, αντί της σύμφωνης γνώμης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, τροποποιείται η διάταξη και

	προβλέπεται απλή γνώμη σε συμφωνία με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 4440/2016.
55	Με την προτεινόμενη ρύθμιση για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικών Δεδομένων, της εθνικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονιστικών πράξεων και δεδομένου του αριθμού των Διευθύνσεων Προσωπικού του δημοσίου οι οποίες ανέρχονται σε περισσότερες από 3.000, προβλέπεται η εισαγωγή ειδικής ρύθμισης αναφορικά με τη διενέργεια της απαραίτητης μελέτης αντικτύπου για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η οποία διενεργείται κεντρικά από το Υπουργείο Εσωτερικών για την μικροεφαρμογή της διαχείρισης αναρρωτικών αδειών που τηρείται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου και καλύπτει και τυχόν απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικών Δεδομένων, της εθνικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονιστικών πράξεων για τα υπόλοιπα πληροφοριακά συστήματα που διασυνδέονται ή διαλειτουργούν με την ως άνω μικροεφαρμογή.
56	Με την προτεινόμενη ρύθμιση τίθεται σε λειτουργία το ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού για τη Δημόσια Διοίκηση, όπου θα σχεδιάζονται, θα εφαρμόζονται και θα παρακολουθούνται οι πολιτικές και στρατηγικές αποφάσεις σε θέματα του Ανθρώπινου Δυναμικού και θα υποστηρίζονται ο σχεδιασμός, η υλοποίηση και αποτίμηση της ενιαίας πολιτικής διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού στη Δημόσια Διοίκηση.
57	Στην προτεινόμενη διάταξη συγκεντρώνονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Γ'.
58	Στην προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται η έναρξη ισχύος του παρόντος.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					

		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου	X				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X				
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X				
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X				
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X				
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Τα οφέλη των αξιολογούμενων ρυθμίσεων εντοπίζονται στην ταχύτερη και αποτελεσματικότερη στελέχωση του δημοσίου τομέα μέσω της επιτάχυνσης των διαδικασιών του Α.Σ.Ε.Π., στην αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα μέσω της θέσπισης χρηματικής ανταμοιβής άμεσα συνδεδεμένης με τη στοχοθεσία, στην επίλυση του ζητήματος του χρόνου αναγνώρισης της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών σε περίπτωση μετάταξης, στην επέκταση του πεδίου εφαρμογής των ισχυουσών διατάξεων περί συνυπηρέτησης πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων καθώς και την επιτάχυνση ολοκλήρωσης των σχετικών διαδικασιών, στη διασφάλιση στελέχωσης κρίσιμων υπηρεσιών, στη ρύθμιση ειδικού τρόπου διενέργειας μελέτης αντικτύπου για την προστασία προσωπικών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για τη διαχείριση των αναρρωτικών αδειών μέσω της μικροεφαρμογής του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου και στη δημιουργία και έναρξη λειτουργίας νέου και ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος για τη διαχείριση ζητημάτων ανθρωπίνου δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία				
	Υποδομή / εξοπλισμός					

		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Η πλειοψηφία των διατάξεων δεν εμφανίζει δημοσιονομικό κόστος, ενώ οι υπόλοιπες είναι προϋπολογισμένες κατά τον τρόπο που παρουσιάζεται στην έκθεση ΓΔΟΥ που έχει υποβληθεί στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους				
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων				
		Άλλο				
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή				

		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν παρουσιάζουν κινδύνους.

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (<i>ηλεκτρονική επισύναψη</i>).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Άρθρο 21 παρ. 1 περί προστασίας της οικογένειας Άρθρο 103 περί δημοσίων υπαλλήλων	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
	Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης	

<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
	<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	