

**ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ / ΠΡΟΣΘΗΚΗ**  
**ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**  
**ΜΕ ΤΙΤΛΟ**

**«Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»**

---

**ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**Άρθρο 1**

**Συνέχιση απασχόλησης ατόμων με αναπηρία που απασχολούνταν σε λυθείσες δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις στους οικείους δήμους**

Απασχολούμενοι την 31η.12.2023, κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης νέων θέσεων εργασίας ατόμων με αναπηρία, σε κοινωφελείς επιχειρήσεις δήμων, οι οποίες λύθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163), περί της λύσης των κοινωφελών επιχειρήσεων των Δήμων, δύνανται να προσληφθούν σε θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από τους οικείους δήμους, ως καθολικούς διαδόχους των λυθισών επιχειρήσεων, εφόσον οι δήμοι επιθυμούν να συνεχίσουν να τους απασχολούν.

**Άρθρο 2**

**Πράξη πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου – Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 11 π.δ. 410/1988**

1. Στο άρθρο 11 του π.δ. 410/1988 (Α' 191), περί της πράξης πρόσληψης του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 προστίθενται οι λέξεις «ή του αρμόδιου κατά νόμο οργάνου του Υπουργείου», β) η παρ. 3 αντικαθίσταται και το άρθρο 11 διαμορφώνεται ως εξής:

**«Άρθρο 11**

**Πράξη πρόσληψης**

(Άρθρο 13 Ν. 993/1979, σε συνδυασμό με άρθρο 3 παρ. 5 Ν. 1057/1980 - Άρθρο 263 Ν. 1188/1981)

1. Η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του οικείου υπουργού ή και του εξουσιοδοτούμενου από αυτόν οργάνου ή του αρμόδιου κατά νόμο οργάνου του Υπουργείου. Προκειμένου για νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του προσωπικού οργάνου. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας, καθώς κι αν η σύμβαση

εργασίας είναι αόριστου ή ορισμένου χρόνου και ο χρόνος διάρκειάς της στη δεύτερη περίπτωση.

2. Προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού οργάνου του οικείου Ο.Τ.Α. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου και το είδος της εργασίας.

3. Η απόφαση πρόσληψης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον προσλαμβανόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση. Αν ο προσλαμβανόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Αριθμού Φορολογικού Μητρώου του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και τον αριθμό του κινητού τηλεφώνου του, η κοινοποίηση πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης πρόσληψης. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του προσλαμβανόμενου, είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. Σε κάθε περίπτωση, με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για ανάληψη υπηρεσίας του προσλαμβανόμενου. Αν με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία, θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία για ανάληψη υπηρεσίας μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες αποκλειστικά για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους. Αν η προθεσμία των δέκα (10) ημερών για την κοινοποίηση της απόφασης πρόσληψης παρέλθει άπρακτη, η απόφαση πρόσληψης θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη (10<sup>η</sup>) ημέρα από τη δημοσίευση της απόφασης και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία των είκοσι (20) ημερών για ανάληψη υπηρεσίας.

4. Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην απόφαση πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.».

### **Άρθρο 3**

#### **Αμοιβαία μετάταξη υπηρετούντων στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 91 ν. 4583/2018**

Στην παρ. 4 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 (Α' 212), περί της ένταξης του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σε οργανικές μονάδες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού και περί της στελέχωσης αυτών με μόνιμο προσωπικό, προστίθενται εδάφια τέταρτο, πέμπτο και έκτο και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Όσοι διορίζονται στις θέσεις που συστήνονται σύμφωνα με την παρ. 1 δεσμεύονται να υπηρετήσουν στη θέση διορισμού τους επί δέκα (10) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό τους. Μέχρι τη συμπλήρωση του διαστήματος αυτού εκτελούν καθήκοντα που αφορούν στην παροχή των υπηρεσιών του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και μπορούν να τους ανατίθενται παράλληλα καθήκοντα συναφή με τον κλάδο τους για την εξυπηρέτηση υπηρεσιακών αναγκών. Οι υπάλληλοι αυτοί δεν μετακινούνται, αποσπώνται ή μετατάσσονται σε άλλες θέσεις. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη πριν από

την πάροδο της δεκαετίας από τον διορισμό, εφόσον οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι ανήκουν στον ίδιο κλάδο και την ίδια ειδικότητα. Η αμοιβαία μετάταξη διενεργείται με τη διαδικασία του άρθρου 10 του ν. 4440/2016 (Α' 224). Οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν τον υπολειπόμενο χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση της δεκαετούς παραμονής, στον δήμο υποδοχής.».

#### **Άρθρο 4**

#### **Κατάργηση θέσεων Διοικητή και Αναπληρωτή Διοικητή Ψ.Ν.Α. – Αίτηση για θέσεις Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων**

Οι υποψήφιοι που υπέβαλαν αιτήσεις για την κάλυψη μίας ή περισσότερων εκ των καταργούμενων θέσεων του Κοινού Διοικητή του «Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής» (διασυνδεδεμένου με Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής «Δρομοκαΐτειο»), του Αναπληρωτή Διοικητή του «Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής» και του Αναπληρωτή Διοικητή της Αποκεντρωμένης Οργανικής Μονάδας «Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης», στο πλαίσιο της υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ.2097/12.1.2024 Πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη των θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων, δύνανται να υποβάλουν συμπληρωματική αίτηση, προκειμένου να δηλώσουν, σε αντικατάσταση των καταργούμενων θέσεων τις οποίες έχουν ήδη δηλώσει, ισάριθμες θέσεις στις οποίες επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα. Η συμπληρωματική αίτηση υποβάλλεται ηλεκτρονικά στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών από την επομένη της ανάρτησης σχετικής Ανακοίνωσης από αυτό.

Αθήνα, 18 Οκτωβρίου 2024

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΚONSTANTINOS  
CHATZIDAKIS  
18.10.2024 20:21

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΟΣ  
18.10.2024 20:37

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ  
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΔΙΜΗΤΡΙΟΣ  
ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ  
18.10.2024 19:20

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS  
LIVANIOS  
18.10.2024 19:37

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

GEORGIOS FLORIDIS  
18.10.2024 19:28

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

SPYRIDON-ADONIS  
GEORGIADIS  
18.10.2024 20:33

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ  
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ  
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΙ  
18.10.2024 20:39

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

CHRISTOS- SKERTSOS  
18.10.2024 19:31

ΧΡΗΣΤΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
ΣΚΕΡΤΣΟΣ

Αριθμ. ΥΠΕΣ 258  
Ειδ. 23  
Στατιστική υπηρεσία 18/10/2024 και ώρα 21:50'  
- Κατάλογος - Δ/νσης Πολιτ. Εργασ.  
κ.κ. Χατζηδάκης  
Θ. Λιβάνιος  
Σπ.-Α. Γεωργιάδης κ.α.

**Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης**

**ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ  
ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ**

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο  
«Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων  
Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης  
Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων  
υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις  
για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»

Επισπεύδον Υπουργείο: Εσωτερικών

Στοιχεία επικοινωνίας: Κατερίνα Σκουρή, Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών, [kskouri@gmail.com](mailto:kskouri@gmail.com), -  
Βασιλική Σπηλιοπούλου, Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών, [vasspil14@gmail.com](mailto:vasspil14@gmail.com), τηλ  
2131313326

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης  
στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

(X)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ<sup>1</sup>

ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>2</sup>

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>3</sup>

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>4</sup>

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ<sup>5</sup>

ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ<sup>6</sup>

X

- <sup>1</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων & Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.
- <sup>2</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- <sup>3</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
- <sup>4</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Υγείας.
- <sup>5</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- <sup>6</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

## Α. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	<b>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</b>
	<p>Με τις προτεινόμενες διατάξεις ρυθμίζεται μια σειρά ζητημάτων που αφορούν:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- (άρθρο 1): στην αντιμετώπιση του θέματος της απασχόλησης των ατόμων με αναπηρία στους δήμους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε συνέχεια της λύσης των κοινωφελών επιχειρήσεων αυτών με τον ν. 5056/2023 (Α' 163),</li><li>- (άρθρο 2): στην εναρμόνιση του άρθρου 11 του π.δ. 410/1988 (Α' 191) με τις τροποποιήσεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).</li><li>- (άρθρο 3): στη δυνατότητα διενέργειας αμοιβαίων μετατάξεων υπηρετούντων στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» σε συσχέτιση με την υποχρέωση δεκαετούς παραμονής των υπαλλήλων του εν λόγω προγράμματος,</li><li>- (άρθρο 4) στην παροχή δυνατότητας ειδικά στους υποψηφίους που υπέβαλαν αιτήσεις για την κάλυψη μίας ή περισσότερων εκ των καταργούμενων θέσεων του Κοινού Διοικητή του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής, του Αναπληρωτή Διοικητή του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής και του Αναπληρωτή Διοικητή της Αποκεντρωμένης Οργανικής Μονάδας «Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης» στο πλαίσιο της υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ.2097/12.1.2024 Πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη των θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων, να υποβάλουν συμπληρωματική αίτηση προκειμένου να δηλώσουν, σε αντικατάσταση των καταργούμενων θέσεων τις οποίες έχουν ήδη δηλώσει, ισάριθμες θέσεις στις οποίες επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα.</li></ul>
2.	<b>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</b>


















	<p><b>Άρθρο 1:</b> Με τη λύση των κοινωφελών επιχειρήσεων δήμων διακόπηκε η εργασιακή σχέση των απασχολούμενων σε αυτές ατόμων με αναπηρία (ΑμεΑ) και δημιουργήθηκε κατάσταση άνισης μεταχείρισης μεταξύ των ΑμεΑ που απασχολήθηκαν μέσω επιχορηγούμενων προγραμμάτων και μονιμοποιήθηκαν δυνάμει της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 σε κοινωφελείς επιχειρήσεις δήμων προ της λύσης τους και των ΑμεΑ που απασχολούνταν κατά την 31η.12.2023 μέσω προγραμμάτων επιχορήγησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης σε κοινωφελείς δημοτικές επιχειρήσεις, οι οποίες από 1<sup>ης</sup>.1.2024 λύθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163).</p> <p><b>Άρθρο 2:</b> Διότι θα υφίσταται ασυμφωνία του άρθρου 11 του π.δ. 410/1988 (Α' 191) με τις προωθούμενες με το παρόν σχέδιο νόμου αλλαγές στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).</p> <p><b>Άρθρο 3:</b> Με την υφιστάμενη ρύθμιση προβλέπεται υποχρεωτική δεκαετής παραμονή στη θέση διορισμού και απαγόρευση μετακινήσεων, αποσπάσεων ή μετατάξεων, για το προσωπικό που διορίστηκε με βάση την προκήρυξη 4Κ/2020 του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς να προβλέπεται ειδικότερη ρύθμιση για οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή, καθιστώντας το πρόγραμμα υπερβολικά δεσμευτικό για το προσωπικό που απασχολείται σε αυτό.</p> <p><b>Άρθρο 4:</b> Η προτεινόμενη ρύθμιση απαιτείται για λόγους χρηστής διοίκησης και ισότιμης μεταχείρισης όλων των υποψηφίων που υπέβαλαν αιτήσεις στο πλαίσιο της υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ.2097/12.1.2024 Πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη των θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων, λόγω της αυτοδίκαιης κατάργησης, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 5129/2024, των θέσεων του Κοινού Διοικητή του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής, του Αναπληρωτή Διοικητή του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής και του Αναπληρωτή Διοικητή της Αποκεντρωμένης Οργανικής Μονάδας «Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης», οι οποίες έχουν συμπεριληφθεί στην ως άνω πρόσκληση.</p>
3.	<b>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</b>
	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν α) στο προσωπικό ΑμεΑ των λυθισών κοινωφελών επιχειρήσεων των δήμων δυνάμει του άρθρου 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163), β) το προσλαμβανόμενο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, γ) το προσωπικό του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και δ) τους υποψηφίους που υπέβαλαν αιτήσεις για την κάλυψη μίας ή

περισσότερων εκ των καταργούμενων θέσεων των Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων, στο πλαίσιο της υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ.2097/12.1.2024 Πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη των θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης							
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;  <b>ΝΑΙ</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>ΟΧΙ</b> <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- π.δ. 410/1988, άρθρο 11</li> <li>- ν. 4583/2018, άρθρο 91</li> </ul>						
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p>						
	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</td> <td>Δεν υφίσταται σχετική εξουσιοδότηση για την κάλυψη των εδώ ρυθμιστέων αντικειμένων.</td> </tr> <tr> <td>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</td> <td>Για τη ρύθμιση των εν λόγω ζητημάτων απαιτείται νομοθετική παρέμβαση καθώς δεν δύνανται να ρυθμιστούν μέσω αλλαγής διοικητικής πρακτικής ή ερμηνευτικών προσεγγίσεων.</td> </tr> <tr> <td>iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;</td> <td>Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων επί τη βάση του αυτού νομοθετικού πλαισίου δεν αρκεί για την επίλυση των προβλημάτων που έχουν ανακύψει και αναφέρονται αναλυτικά ανωτέρω.</td> </tr> </tbody> </table>	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Δεν υφίσταται σχετική εξουσιοδότηση για την κάλυψη των εδώ ρυθμιστέων αντικειμένων.	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Για τη ρύθμιση των εν λόγω ζητημάτων απαιτείται νομοθετική παρέμβαση καθώς δεν δύνανται να ρυθμιστούν μέσω αλλαγής διοικητικής πρακτικής ή ερμηνευτικών προσεγγίσεων.	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων επί τη βάση του αυτού νομοθετικού πλαισίου δεν αρκεί για την επίλυση των προβλημάτων που έχουν ανακύψει και αναφέρονται αναλυτικά ανωτέρω.
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Δεν υφίσταται σχετική εξουσιοδότηση για την κάλυψη των εδώ ρυθμιστέων αντικειμένων.						
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Για τη ρύθμιση των εν λόγω ζητημάτων απαιτείται νομοθετική παρέμβαση καθώς δεν δύνανται να ρυθμιστούν μέσω αλλαγής διοικητικής πρακτικής ή ερμηνευτικών προσεγγίσεων.						
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων επί τη βάση του αυτού νομοθετικού πλαισίου δεν αρκεί για την επίλυση των προβλημάτων που έχουν ανακύψει και αναφέρονται αναλυτικά ανωτέρω.						

Συναφείς πρακτικές	
6.	<p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; <b>ΝΑΙ</b> <input type="checkbox"/> <b>ΟΧΙ</b> <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:</p>



	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
	<b>Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης</b>	
<b>7.</b>	<b>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</b>	
	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> <div style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> </div> </div>	
<b>8.</b>	<b>Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;</b>	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η άμεση επίλυση του ζητήματος της απασχόλησης των ΑμεΑ των λυθεισών κοινωφελών επιχειρήσεων στους Δήμους, ως καθολικούς διαδόχους αυτών,</li> <li>- Η εναρμόνιση του άρθρου 11 του π.δ. 410/1988 (Α' 191), περί πράξεως πρόσληψης, με τις ρυθμίσεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26),</li> <li>- Η δυνατότητα διενέργειας αμοιβαίων μετατάξεων του προσωπικού του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»,</li> <li>- Η ισότιμη μεταχείριση όλων των υποψηφίων που υπέβαλαν αιτήσεις στο πλαίσιο της υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ.2097/12.1.2024 Πρόσκλησης</li> </ul>

		εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την κάλυψη των θέσεων Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών Νοσοκομείων.
	<b>ii) μακροπρόθεσμοι:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Η ενίσχυση και η προστασία της κοινωνικής και εργασιακής ένταξης των ΑμεΑ σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 21 του Συντάγματος,</li> <li>- Η ομαλή συνέχιση της λειτουργίας του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»</li> </ul>

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης <sup>7</sup>
----	--

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)							

<sup>7</sup> Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας							
Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας							
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία							

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							
Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κ.λπ.)							
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							
Ποσοστό απασχολούμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ							
Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρησης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							

ΥΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							
Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας							
Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)							
Αριθμός ασθενών που περιμένουν για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)							
Αριθμός νοσηλείων ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία							

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο							
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο							

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αιτήματα ασύλου - Ποσοστό αποδοχής - Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων							
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο							
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυομένων/αίτια απέλασης							
Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενουμένων)							
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας							

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κ.λπ.)

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδαχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημοσίων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές - διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους - αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή ανάρτηση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							

Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικαιούχων							
Ποσοστό διεκπεραιουμένων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας							
Επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές							
Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων							
Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων							

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ - ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή							
Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς							
Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών							
Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος							
Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση)							
Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ							
Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων							
Ποσοστό αναδασωθείσων (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων /σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές							
Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας							
Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος							
Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή							
Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας							
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή							
Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία							

ΆΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	<p>Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης:</p> <p>ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/></p>
	<p>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</p> <p>-</p>
	<p>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</p> <p>-</p>
11.	<p>Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού);</p> <p>ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>
	<p>Εξηγήστε:</p> <p>-</p>
12.	<p>Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>
	<p>Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:</p> <p>-</p>
13.	<p>Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>
	<p>Εξηγήστε:</p> <p>-</p>

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης							
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Άρθρο</th> <th>Στόχος</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Με την προωθούμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα σε δήμους που κατέστησαν καθολικοί διάδοχοι των κοινωφελών επιχειρήσεων που λύθηκαν με το άρθρο 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163), να απασχολούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου το προσωπικό ΑμεΑ που απασχολείτο στις ανωτέρω επιχειρήσεις κατά την 31η.12.2023 μέσω του προγράμματος επιχορήγησης από τη Δ.ΥΠ.Α. Νέων Θέσεων Εργασίας για ΑμεΑ.</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Με την προτεινόμενη ρύθμιση η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του π.δ.</td> </tr> </tbody> </table>	Άρθρο	Στόχος	1	Με την προωθούμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα σε δήμους που κατέστησαν καθολικοί διάδοχοι των κοινωφελών επιχειρήσεων που λύθηκαν με το άρθρο 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163), να απασχολούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου το προσωπικό ΑμεΑ που απασχολείτο στις ανωτέρω επιχειρήσεις κατά την 31η.12.2023 μέσω του προγράμματος επιχορήγησης από τη Δ.ΥΠ.Α. Νέων Θέσεων Εργασίας για ΑμεΑ.	2	Με την προτεινόμενη ρύθμιση η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του π.δ.
Άρθρο	Στόχος						
1	Με την προωθούμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα σε δήμους που κατέστησαν καθολικοί διάδοχοι των κοινωφελών επιχειρήσεων που λύθηκαν με το άρθρο 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163), να απασχολούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου το προσωπικό ΑμεΑ που απασχολείτο στις ανωτέρω επιχειρήσεις κατά την 31η.12.2023 μέσω του προγράμματος επιχορήγησης από τη Δ.ΥΠ.Α. Νέων Θέσεων Εργασίας για ΑμεΑ.						
2	Με την προτεινόμενη ρύθμιση η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του π.δ.						



		<p>410/1988 εναρμονίζεται αναλογικά με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).</p> <p>Συγκεκριμένα, με την εν λόγω ρύθμιση προβλέπεται ότι αρμόδιο όργανο για την έκδοση της πράξης πρόσληψης είναι ειδικά για τα Υπουργεία πέραν του Υπουργού, το αρμόδιο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 109 του ν. 4622/2019 (Α' 133) όργανο, ήτοι ο αρμόδιος προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης. Επίσης, προβλέπεται σε κάθε περίπτωση η δημοσίευση σε περίληψη της πράξης πρόσληψης του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου που κατέχει οργανικές θέσεις ενώ, ειδικά για το προσωπικό με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ προβλέπεται η δημοσίευση σε περίληψη της πράξης πρόσληψης, ανεξαρτήτως εάν παρέχεται η δυνατότητα ανανέωσης, όπως μέχρι στιγμής προβλέπουν οι παρ. 9 και 10 του άρθρου 1 του ν. 4038/2012 (Α' 14). Τέλος, προβλέπεται για πρώτη φορά το δικαίωμα στο ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό να αιτηθεί παράταση της προθεσμίας για την ανάληψη υπηρεσίας, καθώς υπό τις ισχύουσες ρυθμίσεις δεν προβλεπόταν τέτοια δυνατότητα, αλλά τασσόταν αποκλειστική προθεσμία ανάληψης υπηρεσίας εντός τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση της πράξης πρόσληψης.</p>
	3	<p>Στο πλαίσιο του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», προβλέφθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 (Α' 212), ότι οι απασχολούμενοι σε αυτό δεσμεύονται να υπηρετήσουν στη θέση διορισμού τους επί δέκα (10) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό τους, χωρίς τη δυνατότητα μετακίνησης, απόσπασης ή μετάταξης.</p> <p>Με την παρούσα ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα διενέργειας αμοιβαίας μετάταξης μεταξύ των διορισθέντων, πριν από την πάροδο της προβλεπόμενης δεκαετίας, υπό την προϋπόθεση ότι οι προς μετάταξη υπάλληλοι ανήκουν στον ίδιο κλάδο και ειδικότητα, με απώτερο σκοπό την πιο ευέλικτη λειτουργία του προγράμματος, αλλά και την εξυπηρέτηση των υπαλλήλων που επιθυμούν τη μετάταξή τους σε άλλη περιοχή της χώρας.</p>
	4	<p>Στόχος της προτεινόμενης ρύθμισης είναι να δοθεί στους υποψηφίους που υπέβαλαν αίτηση για την κάλυψη μίας ή περισσότερων εκ των καταργούμενων θέσεων των Διοικητών και Αναπληρωτών Διοικητών των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων η δυνατότητα να επιλέξουν ισάριθμες άλλες θέσεις. Με τον τρόπο αυτό ικανοποιούνται οι αρχές της χρηστής διοίκησης και της ισότιμης μεταχείρισης όλων των υποψηφίων.</p>

#### Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ / ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙ Α, ΑΝΤΑΓΩΝΙ ΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤ ΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛ ΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟ ΤΗΤΑ
ΟΦΕΛ Η ΡΥΘΜ ΙΣΗΣ	ΑΜ ΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα α / αποτελεσματικ ότητα					
		Άλλο					
	ΕΜ ΜΕΣ Α	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X				
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X				
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης	

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙ Α, ΑΝΤΑΓΩΝΙ ΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤ ΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛ ΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟ ΤΗΤΑ
ΚΟΣΤ ΟΣ ΡΥΘΜ ΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜ ΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣ ΗΣ	Σχεδιασμ ός / προετοιμ ασία					
		Υποδομή / εξοπλισμ ός					

		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Η πλειοψηφία των διατάξεων δεν εμφανίζει δημοσιονομικό κόστος πλην των διαλαμβανόμενων στις εκθέσεις ΓΔΟΥ που συνοδεύουν την τροπολογία.

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους				
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων				

		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩ Ν	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικώ ν κατά την υλοποίησ η της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγησ η διαδικασι ών διαχείρισ ης κινδύνων					
		Άλλο					

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν παρουσιάζουν κινδύνους.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.
	-

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	4, 21 παρ. 6, 24 και 103 Σ	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
<input type="checkbox"/>	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	-
<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	-
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	-
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	-
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	-
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	-
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	-

	<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	-
28.		Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
			<i>Στοιχεία &amp; βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
	<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	-
	<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	-
	<input type="checkbox"/>	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	-

**Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων**

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	<p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 2</b></p> <p style="text-align: center;">Πράξη πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου – Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 11 π.δ. 410/1988</p> <p>1. Στο άρθρο 11 του π.δ. 410/1988 (Α' 191), περί της πράξης πρόσληψης του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 προστίθενται οι λέξεις «ή του αρμόδιου κατά νόμο οργάνου του Υπουργείου», β) η παρ. 3 αντικαθίσταται και το άρθρο 11 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;"><b>«Άρθρο 11</b>  <b>Πράξη πρόσληψης</b>  <b>(Άρθρο 13 Ν. 993/1979, σε συνδυασμό με άρθρο 3 παρ. 5 Ν. 1057/1980 - Άρθρο 263 Ν. 1188/1981)</b></p> <p>1. Η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του οικείου υπουργού ή και του εξουσιοδοτούμενου από αυτόν οργάνου ή του αρμόδιου κατά νόμο οργάνου του Υπουργείου. Προκειμένου για νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του προσωπικού οργάνου. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας, καθώς κι αν η σύμβαση εργασίας είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ο χρόνος διάρκειάς της στη δεύτερη περίπτωση.</p> <p>2. Προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού οργάνου του οικείου Ο.Τ.Α. Στην απόφαση πρόσληψης</p>	<p style="text-align: center;">Το άρθρο 11 του π.δ. 410/1988 έχει ως εξής:</p> <p style="text-align: center;"><b>«Άρθρο 11</b>  <b>Πράξη Πρόσληψης</b></p> <p>1. Η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του οικείου υπουργού ή και του εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου. Προκειμένου για νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη προσωπικού. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας, καθώς κι αν η σύμβαση εργασίας είναι αορίστου ή ορισμένου</p>

αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου και το είδος της εργασίας.

3. Η απόφαση πρόσληψης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον προσλαμβανόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση. Αν ο προσλαμβανόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Αριθμού Φορολογικού Μητρώου του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και τον αριθμό του κινητού τηλεφώνου του, η κοινοποίηση πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης πρόσληψης. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του προσλαμβανόμενου, είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. Σε κάθε περίπτωση, με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για ανάληψη υπηρεσίας του προσλαμβανόμενου. Αν με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία, θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία για ανάληψη υπηρεσίας μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες αποκλειστικά για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους. Αν η προθεσμία των δέκα (10) ημερών για την κοινοποίηση της απόφασης πρόσληψης παρέλθει άπρακτη, η απόφαση πρόσληψης θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη (10<sup>η</sup>) ημέρα από τη δημοσίευση της απόφασης και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία των είκοσι (20) ημερών για ανάληψη υπηρεσίας.

4. Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην απόφαση πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την

χρόνου και ο χρόνος διάρκειας της στη δεύτερη περίπτωση.

2. Προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού οργάνου του οικείου Ο.Τ.Α.

Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου και το είδος της εργασίας.

3. Η απόφαση πρόσληψης αποστέλλεται ταχυδρομικά και με απόδειξη στη διεύθυνση κατοικίας του προσλαμβανόμενου ή του τυχόν οριζόμενου από αυτόν αντιπροσώπου, ο οποίος καλείται να αναλάβει υπηρεσία μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών.

4. Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην απόφαση πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.».



	<p>ανάληψη υπηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.».</p>	
	<p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 3</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Αμοιβαία μετάταξη υπηρετούντων στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 91 ν. 4583/2018</b></p> <p>Στην παρ. 4 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 (Α' 212), περί της ένταξης του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σε οργανικές μονάδες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού και περί της στελέχωσης αυτών με μόνιμο προσωπικό, προστίθενται εδάφια τέταρτο, πέμπτο και έκτο και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«4. Όσοι διορίζονται στις θέσεις που συστήνονται σύμφωνα με την παρ. 1 δεσμεύονται να υπηρετήσουν στη θέση διορισμού τους επί δέκα (10) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό τους. Μέχρι τη συμπλήρωση του διαστήματος αυτού εκτελούν καθήκοντα που αφορούν στην παροχή των υπηρεσιών του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και μπορούν να τους ανατίθενται παράλληλα καθήκοντα συναφή με τον κλάδο τους για την εξυπηρέτηση υπηρεσιακών αναγκών. Οι υπάλληλοι αυτοί δεν μετακινούνται, αποσπώνται ή μετατάσσονται σε άλλες θέσεις. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη πριν από την πάροδο της δεκαετίας από τον διορισμό, εφόσον οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι ανήκουν στον ίδιο κλάδο και την ίδια ειδικότητα. Η αμοιβαία μετάταξη διενεργείται με τη διαδικασία του άρθρου 10 του ν. 4440/2016 (Α' 224). Οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν τον υπολειπόμενο χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση της δεκαετούς παραμονής, στον δήμο υποδοχής.».</p>	<p style="text-align: center;"><b>Η παρ. 4 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 έχει ως εξής:</b></p> <p>«4. Όσοι διορίζονται στις θέσεις που συστήνονται σύμφωνα με την παράγραφο 1 δεσμεύονται να υπηρετήσουν στη θέση διορισμού τους επί δέκα (10) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό τους. Μέχρι τη συμπλήρωση του διαστήματος αυτού εκτελούν καθήκοντα που αφορούν στην παροχή των υπηρεσιών του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και μπορούν να τους ανατίθενται παράλληλα καθήκοντα συναφή με τον κλάδο τους για την εξυπηρέτηση υπηρεσιακών αναγκών. Οι υπάλληλοι αυτοί δεν μετακινούνται, αποσπώνται ή μετατάσσονται σε άλλες θέσεις.».</p>
<p><b>30.</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Κατάργηση διατάξεων</b></p>	

	<b>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</b>	<b>Καταργούμενες διατάξεις</b>

#### Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

<b>31.</b>	<b>Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων</b>			
	<b>Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης</b>	<b>Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς</b>	<b>Αντικείμενο συναρμοδιότητας</b>	
<b>32.</b>	<b>Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων</b>			
	<b>Εξουσιοδοτική διάταξη</b>	<b>Είδος πράξης</b>	<b>Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία</b>	<b>Αντικείμενο</b>
				<b>Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)</b>

Αθήνα, 18 Οκτωβρίου 2024

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
ΧΑΤΖΙΔΑΚΗΣ  
18.10.2024 20:22

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

THEODOROS LIVANIOS  
18.10.2024 20:15

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

**ΥΓΕΙΑΣ**

SPYRIDON-ADONIS  
GEORGIADIS  
18.10.2024 20:34

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ  
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΝΙΚΙ ΚΕΡΑΜΕΟΣ  
18.10.2024 20:21

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

**ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ**

GEORGIOS FLORIDIS  
18.10.2024 20:22

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ  
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

SOFIA ZACHARAKI  
18.10.2024 20:41

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

**ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

DIMITRIOS  
PAPASTERGIU  
18.10.2024 20:31

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

**ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**

CHRISTOS- SKERTSOS  
18.10.2024 20:37

ΧΡΗΣΤΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
ΣΚΕΡΤΣΟΣ



## ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους  
(άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»

**A.** Με την υπόψη τροπολογία, προβλέπονται μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

1. Ορίζεται ότι οι απασχολούμενοι την 31<sup>η</sup>.12.2023, κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) νέων θέσεων εργασίας ατόμων με αναπηρία, σε κοινωφελείς επιχειρήσεις δήμων, οι οποίες λύθηκαν, δύνανται να προσληφθούν σε θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) των οικείων δήμων, ως καθολικών διαδόχων των λυθεισών επιχειρήσεων, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

2. Ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με τις αμοιβαίες μετατάξεις προσωπικού, στο πλαίσιο του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι».

3. Παρέχεται η δυνατότητα στους υποψήφιους που υπέβαλαν αίτηση για την κάλυψη των καταργούμενων θέσεων Διοικητή και Αναπληρωτή Διοικητή των μνημονευόμενων Ψυχιατρικών Νοσοκομείων, να υποβάλουν συμπληρωματική αίτηση για ισάριθμες θέσεις για τις οποίες επιθυμούν να θέσουν υποψηφιότητα.

**B.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλείται σε βάρος του προϋπολογισμού των δήμων (φορείς Γενικής Κυβέρνησης) ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, σε περίπτωση πρόσληψης σε θέσεις εργασίας ι.δ.α.χ., απασχολούμενων, κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τη Δ.ΥΠ.Α. νέων θέσεων εργασίας ατόμων με αναπηρία, σε κοινωφελείς επιχειρήσεις δήμων, οι οποίες

λύθηκαν. Για την εκτίμηση του ύψους της δαπάνης αυτής, δεν εστάλησαν στοιχεία από το αρμόδιο Υπουργείο.

**Αθήνα, 18 Οκτωβρίου 2024**  
**Η Γενική Διευθύντρια**

ΙΟΥΛΙΑ ARMAGOU  
18/10/2024 18:56  
**Ιουλία Γ. Αρμάγου**



**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**  
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας του Υπουργείου Εσωτερικών στο σχέδιο νόμου «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»

Από τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας, προκαλείται σε βάρος του προϋπολογισμού των δήμων (φορείς Γενικής Κυβέρνησης) ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, σε περίπτωση πρόσληψης σε θέσεις εργασίας ι.δ.α.χ., απασχολουμένων, κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.Υ.Π.Α.) νέων θέσεων εργασίας ατόμων με αναπηρία, σε κοινωφελείς επιχειρήσεις δήμων, οι οποίες λύθηκαν.

Η δαπάνη αυτή θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων δήμων.

Αθήνα, 18 Οκτωβρίου 2024

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

KONSTANTINOS  
CHATZIDAKIS  
18.10.2024 20:22

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑ-  
ΚΗΣ

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

THEODOROS LIVANIOS  
18.10.2024 19:59

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ